



РОСНЕФТЬ

МАРАФОН
ЗДОРОВЬЯ

С. 02 »

АРКТИКА.
СДЕЛАНО
В РОССИИ

С. 03 »

ОПТИМИЗАЦИИ
БУРЕНИЯ —
ЗЕЛЕНый СВЕТ

С. 04 »

НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

ИЮЛЬ 2016 ГОДА

№ 22

▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



растительным и животным миром, которые придают этим местам неповторимый колорит, притягивающий любителей активного туризма и людей, ищущих свежих впечатлений в своих путешествиях.

Тайна Хакасии — это тайна места, где сама природа постаралась подготовить все условия для жизни человека. Мягкий климат, ландшафты, памятники старины, нетронутые уголки природы, сочетание золота степей, багрянца гор с зеленью тайги и синевою неба, даже прихотливая линия горизонта — все это обладает для гостей Хакасии непреодолимой притягательностью.

На рынке нефтепродуктов Республики Хакасия «Роснефть» представлена акционерным обществом «Хакаснефтепродукт ВНК». На текущий момент Обществу в регионе принадлежит 17 действующих АЗК/АЗС и три нефтебазы с численностью персонала 283 человека.

Республика Хакасия

Хакасия — гостеприимный живописный край, где степи, богатые целебными озерами, лежат у подножия красивых гор. Здесь стремительные реки и таинственные пещеры влекут любителей приключений со всех уголков Земли.

Республика Хакасия расположена в юго-западной части Восточной Сибири в левобережной части бассейна реки Енисей, на территориях Саяно-Алтайского нагорья и Хакасско-Минусинской котловины.

Протяженность с севера на юг — 460 км, с запада на восток (в наиболее широкой части) — 200 км. На севере, востоке и юго-востоке Хакасия граничит с Красноярским краем, на юге — с Республикой Тыва, на юго-западе — с Республикой Алтай, на западе — с Кемеровской областью.

Разнообразие климатических и растительных зон — от высокогорья с круглогодичными ледниками и снегом, тундры, лесов и лесостепей до степей с

древними могильниками — характерно для республики.

Территория Хакасии по праву считается одним из самых насыщенных памятниками археологии регионов России. Это край с богатой историей и древней культурой, сохранившей более 30 тысяч археологических объектов — каменных изваяний и курганов, наскальных рисунков и древних святилищ, остатков поселений и величественных горных крепостей. Наиболее известны Большой Салбыкский курган, Сулекская, Боярские и Подкуненская писаницы, археологические памятники горной системы Сундуки, древние крепости Оглахты и Чебаки, средневековые могильники — Копенский и Уйбатский чаа тасы.

В Хакасии удивительно сочетаются степные и таежные просторы с уютом небольших и светлых долин, величавые воды Енисея с тысячами небольших речек и ручейков, живописные скалы с молчаливою гладью степных озер.

Хакасия отличается от других регионов России особым климатом, совершенно своеобразным рельефом, уникальным

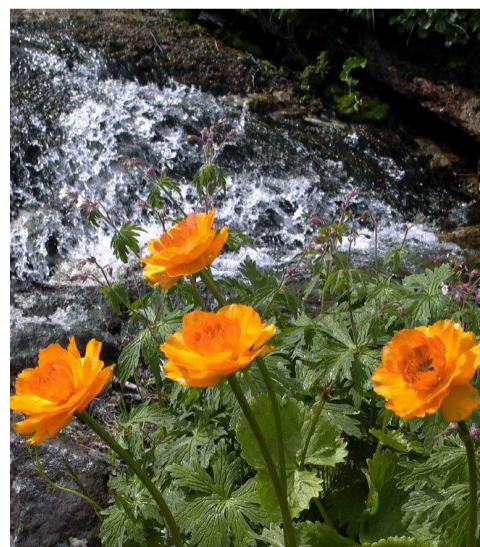
История Общества уходит в тридцатые годы прошлого века. В далеком октябре 1930 года была создана Абаканская нефтебаза Красноярского управления Главнефтеснаба, которая на протяжении 86 лет своевременно обеспечивает отдаленные регионы Республики Хакасия и Тыва



жизненно необходимыми нефтепродуктами. Построенная в 30-е годы нефтебаза, благодаря проведенному техническому перевооружению и в настоящее время обеспечивает качественное хранение нефтепродуктов, соответствующее стандартам «Евро 5».

Сегодня АО «Хакаснефтепродукт ВНК» является одним из лидеров на рынке нефтепродуктов в республике. Розничная реализация Общества в 2015 году составила 64,4 тыс. тонн нефтепродуктов.

Общество является постоянным участником региональных и кустовых смотров-конкурсов и фестивалей, проводимых ПАО «НК «Роснефть» — «Лучший по профессии», «Роснефть зажигает звезды». ■



▼ ТЕМА НОМЕРА



Марафон здоровья

В офисах Роснефти прошел МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ.

Более 1000 работников аппарата управления Компании приняли участие в МАРАФОНЕ ЗДОРОВЬЯ, прошедшем в рамках Программы развития культуры здорового образа жизни «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!» и ставшим уже третьим по счету.

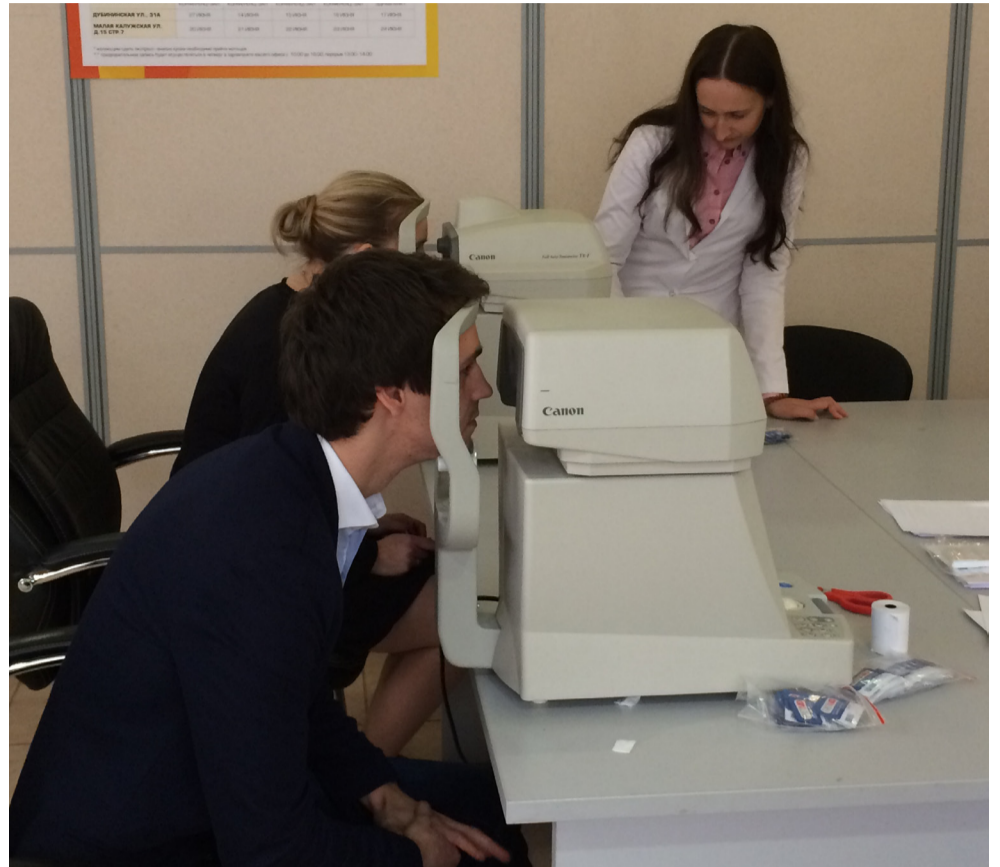
Первые Дни здоровья в 2014 и 2015 годах были однодневными и не могли охватить всех работников, желающих проверить состояние своего здоровья. В этом году Департамент социального развития и корпоративной культуры предложил новый формат проведения мероприятия, более гибкий и длительный по сроку. Так День здоровья превратился в МАРАФОН.

Как всегда основной целью мероприятия стало привлечение внимания сотрудников к состоянию своего здоровья. Организаторы сделали Марафон максимально разнообразным по содержанию. В течение месяца, с 30 мая по 27 июня, работники четырех московских офисов прошли экспресс-диагностику сердечно-сосудистой системы, органов зрения, опорно-двигательного аппарата и нервной системы. У них появилась возможность подробно

узнать о правилах безопасной работы в офисе и основах психоэмоциональной разгрузки. Известные спортивные тренеры рассказали участникам МАРАФОНА о производственной гимнастике и вместе с ними проводили офисную зарядку.

Одной из важнейших частей мероприятия стали консультации опытных врачей-кардиологов. Всем известно, что по статистике по меньшей мере 80% случаев преждевременной смерти от инфарктов и инсультов можно предотвратить благодаря правильному питанию, поддержанию нормального веса, регулярной физической активности и отказу от курения. Но без конкретных рекомендаций эта информация остается лишь словами. В ходе консультаций сотрудники «Роснефти» получили практические советы кардиологов по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и при необходимости смогут продолжить более глубокое обследование, воспользовавшись своей программой ДМС.

Каждому участнику Марафона выдавался медицинский лист, в который вносились результаты экспресс-исследований.



Это очень удобно, ведь при обращении к врачу для более глубокого обследования показатели экспресс-диагностики могут служить полезной информацией. Еще один плюс медицинских листов — это возможность понаблюдать функциональные показатели своего здоровья в динамике нескольких лет. Что многие и сделали, сравнив результаты прошлогодних Дней Здоровья с текущими.

«Роснефть» заботится о своих сотрудниках и регулярно проводит оздоровительные программы, направленные на улучшение их качества жизни. Хорошее самочувствие, своевременная диагностика и лечение заболеваний позволяют людям сохранять высокий жизненный тонус и позитивный рабочий настрой, что в свою очередь помогает успешно решать поставленные производственные задачи. ■

Мурат Бидов, SAP консультант РН-Информ: Мне было интересно узнать больше о состоянии своего здоровья, ведь на МАРАФОНЕ проводят экспресс-диагностику жизненно важных показателей.



Я рад, что всё в норме в настоящий момент. Но внимательно отнесусь к самой главной рекомендации, полученной здесь — бросить курить. Я уже на пути к полному отказу от курения. Должен отметить, что такие мероприятия очень мотивируют вести здоровый образ жизни.

Олег Косолапов, начальник Управления личного страхования и охраны здоровья ПАО «НК «Роснефть»: Марафон Здоровья — очень полезное для сотрудников мероприятие.



Все офисные работники проводят много времени, сидя за экраном компьютера, что, к сожалению, способствует развитию гиподинамии и усталости глаз. На Марафоне наши работники получают важные рекомендации по укреплению и сохранению своего здоровья. Как показывает статистика, не менее 20% из них пользуются полученными советами, значит, мы работали не зря.

Марьям Колотушкина, главный специалист Департамента социального развития и корпоративной культуры: МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ — полезная акция с очень современным форматом. Считаю, что в этом году сотрудниками позитивно воспринят усовершенствованный формат проведения Дней здоровья — от скрининг-диагностики к экспресс-практикам физических упражнений и психоэмоциональным тренингам. Также по многочисленным отзывам коллег листовки с рекомендациями по здоровому образу жизни и набором упражнений офисной гимнастики и гимнастики для глаз будут очень полезны на рабочем месте. МАРАФОН будет иметь пролонгированный эффект за счет такого красочного и информативного раздаточного материала.



Татьяна Калачева, студентка 1-го Московского Государственного медицинского Университета им. Сеченова, учится на санитарного врача: В современном мире важно и модно быть здоровым. Люди волнуются, когда узнают от нас, что некоторые показатели нужно проверить более тщательно. Записываются к врачам и, зачастую, вовремя проводят необходимую профилактику заболеваний. Видно, что Компания заботится о своих работниках, проводя подобные мероприятия. Делает их доступными по срокам и возможности выбора нужных специалистов.



Продолжение на стр. 3

▼ ТЕМА НОМЕРА / Начало на стр. 2

Елена Михайлова, ведущий специалист отдела эксплуатации технических средств: То, о чем думаешь в отношении своего здоровья, здесь подтверждается экспресс-диагностикой.



Все неплохо, и все же некоторые моменты хочу проверить более детально. Все врачи на МАРАФОНЕ очень компетентны, и, что сейчас очень важно — клиентоориентированы. Мне было приятно общаться со специалистами и выслушать их точку зрения.

Иван Власов, главный специалист, Информационные технологии: Я пришел на это мероприятие, так как слежу за своим здоровьем. Главный плюс — все проходит без отрыва от работы. Мне понравились новые методики и рекомендации, как вести здоровый образ жизни. Ранняя диагностика и экспресс-тесты помогут провести своевременную профилактику.



Наталья Филиппова, главный специалист Департамента кадров: Я считаю, что МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ и другие подобные мероприятия очень полезны. Здесь можно узнать контрольные показатели и вовремя провести диагностику.



Павел Соловьев, менеджер Департамента локализации техники и технологии: Всегда не хватает времени съездить в поликлинику на обследование. Здесь за полчаса можно понять, что происходит с твоим здоровьем и продолжить спокойно работать дальше, либо пройти более глубокое обследование. Я ожидал, что будут очереди к специалистам, но мероприятие оказалось правильно организовано, и я успел ко всем врачам. Поскольку я увлекаюсь сноубордом, на следующих Днях здоровья я бы хотел получить рекомендации врача-ортопеда по состоянию суставов.



Диана Величко, старший специалист РН-Информ: На МАРАФОНЕ я уточнила все интересовавшие меня моменты относительно моего здоровья. Считаю, что экспресс-диагностику каждый сотрудник. Здесь врачи-специалисты консультируют в одном помещении, ты понимаешь, куда пойти и с кем посоветоваться. Все проходит оперативно, а медицинский персонал очень доброжелателен.



Виталий Шаповалов, главный специалист Департамента разработки месторождений: Я доволен, что принял участие в МАРАФОНЕ ЗДОРОВЬЯ. Очень правильно, что такие мероприятия проводятся ежегодно, и у сотрудников есть возможность следить за своим здоровьем без отрыва от работы. Организовано мероприятие прекрасно, ко всем участникам — индивидуальный подход специалистов.



Юлия Макарова, ведущий специалист Управления консалтинговых услуг: Не всегда есть время пойти в поликлинику, а МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ дает возможность прямо на работе проверить основные показатели состояния здоровья, и это очень удобно.



Оксана Малервейн, заместитель начальника Управления бюджетирования в Рид: Я считаю, каждый должен найти время на поход к врачу хотя бы раз в год. На подобных мероприятиях есть хорошая возможность посмотреть на показатели своего здоровья в динамике. Я была на Дне здоровья в прошлом году, и сравнила прошлогодние данные с сегодняшними. Также здесь профессиональные врачи дадут вам реальные советы, которые вы сможете применить для улучшения качества вашей жизни. ■



▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

Арктика. Сделано в России.

Проект Эмина Казымова, слесаря по ремонту технологических установок ЦПКГ-1 ООО «РН-Пурнефтегаз», победил на форуме «Арктика. Сделано в России».

Эмин Казымов окончил Северный (Арктический) федеральный университет имени М. В. Ломоносова, а сейчас учится в норвежском университете. Он занимается вопросами Арктики не только теоретически, но и в суровых условиях Арктики:



вместе с другими победителями форума Эмин прошел стажировку в Мурманске, в Морской арктической геологоразведочной экспедиции (МАГЭ).

Молодой человек получил возможность посетить предприятия и суда Морской арктической геологоразведочной экспедиции, познакомиться с производством и специалистами компании. Своим опытом и знаниями со стажерами делился главный геофизик МАГЭ, кандидат геолого-минералогических наук Сергей Павлов. Стажеры встретились с Молодежной ассоциацией полярников и обсудили перспективы развития арктических территорий и привлечения молодежи к работе на Севере.

На судне «Геолог Дмитрий Наливкин» ребята ознакомились с сейсморазведочными работами, которые ведутся на корабле во время рейса. По приглашению заместителя генерального директора «Атомфлота» Юрия Соленова молодые люди побывали на действующем атомном ледоколе «Ямал».

«Роснефть» уделяет большое внимание выявлению, поддержке и продвижению одаренной, талантливой молодежи — и победа Эмина Казымова в очередной раз это подтверждает. ■



▼ КОДЕКС И ЦЕННОСТИ



ЛИДЕРСТВО



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Мой Кодекс

В ООО «РН-Туапсенефтепродукт» прошла неделя «Мой Кодекс».

Методология трансляции новой версии Кодекса заняла одно из ключевых мест на московском семинаре-совещании по внутренним коммуникациям, прошедшем этой весной. Всем участникам обучения была поставлена задача — подготовить в своих Обществах мероприятия по теме «Кодекс и ценности».

В «Туапсенефтепродукт» такой важной теме, как Кодекс, посвятили целую неделю. Отсюда и название мероприятия — «Неделя «Мой Кодекс»». Вовлечь в процесс максимальное число сотрудников как всегда помогла корпоративная рассылка. Накануне мероприятия, в пятницу, все работники Общества получили сообщение о предстоящем опросе, а с понедельника по четверг каждый желающий смог ответить на электронные вопросы по всем разделам Кодекса. Всего было задано 27 вопросов, каждый из которых имел свой вес в баллах в зависимости от сложности.

Коллеги включились в процесс целыми отделами: ответы поступали развернутые и сопровождалась ссылками на приказы. Структура игры позволила охватить все разделы Кодекса.

Серьезный и творческий подход, глубина ответов — все это свидетельствует о высокой заинтересованности работников в практическом применении положений Кодекса. Этот игровой опрос еще раз доказал важность обратной связи, помог оценить уровень информированности персонала Общества о нормах деловой этики. Можно сказать, что участники мероприятия успешно сдали экзамен на знание ЛНД, получив свидетельства и поздравления руководства. ■



▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ



Экскурсия на Марс

Выпускники Роснефть-классов побывали на Марсе.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» организовало для выпускников «Роснефть-классов» экскурсию в нефтеюганский детский технопарк «Кванториум». Мероприятие прошло в рамках системы непрерывного образования Роснефти «Школа — ВУЗ — Предприятие», а основной его целью стало расширение кругозора будущих студентов. Молодежь узнала много нового о космосе, планетах и оборудовании, которое используют космонавты.

Будущим нефтяникам навыки, полученные в Технопарке, будут очень полезны. К примеру, выпускница Роснефть-класса Ангелина Головня собирается стать геологом. Говорит, что этот опыт пригодится ей,

когда она будет изучать глубинные залежи на месторождениях.

— Я узнала, из чего состоит почва Марса, а также, какие полезные ископаемые в ней содержатся. Нам рассказали о спутниках Земли, моделях марсоходов, — поделилась ученица 11-А Роснефть-класса (СОШ №1 г. Пыть-Яха).

Сотрудники Технопарка выступили в роли экскурсоводов. Ребятам было предложено в игровой форме телепортироваться на Марс. Следующим этапом стал осмотр космической станции, где школьники посетили два отсека: научный и энергетический.

Молодые люди получили возможность самостоятельно дать марсоходу задание — изъять образец грунта. После того, как образец был доставлен в лабораторию, его поместили в химический шкаф.

Кроме того, ребята попробовали управлять солнечными батареями. Без пяти минут студентам из Нефтеюганска и Пыть-Яха удалось получить солнечную энергию и запустить реактор на космической станции.

— Совсем скоро выпускников ожидает напряженная пора — поступление в высшие учебные заведения, — поделился с нами начальник отдела молодежной политики Управления развития персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз» Роман Грибов. — Безусловно, познавательная экскурсия станет для них стимулом в изучении новой профессии. ■

Оптимизации бурения — зеленый свет

В Роснефти прошли первые внутренние семинары-тренинги на тему «Внедрение Проекта оптимизации процессов бурения».

Семинары прошли в Москве в июне в рамках программы внутреннего обучения сотрудников аппарата управления Компании и Обществ группы ПАО «НК «Роснефть». Их основной целью стало распространение передового опыта и развитие кадрового потенциала «Роснефти».

Проект оптимизации процессов бурения (ОПБ) — это работа по внедрению инструментов, направленных на повышение эффективности бурения по отношению к базовым показателям. Проект способствует развитию управленческих навыков руководителей высшего звена, инженеров и линейных руководителей, вовлекает непосредственных исполнителей в процесс принятия решений по улучшению производственного процесса.

Инженеры по бурению-полевые супервайзеры — одна из основных движущих проектных сил. Чтобы обучить этих специалистов ключевым принципам и методикам ОПБ, в Москве был организован обучающий семинар. Первыми его участниками стали руководители супервай-



зинговых служб всех региональных подразделений «Роснефти» по бурению.

Открыл семинар руководитель Управления супервайзинга бурения Департамента бурения на суше ПАО «НК «Роснефть» Владимир Кочетков. Он отметил большое стратегическое значение мероприятий, направленных на повышение эффективности бурения. Также акцент был сделан на важность перспективы внедрения «Проекта ОПБ» во всех региональных подразделениях по бурению «Роснефти».

В течение трех дней участники семинара при активной поддержке внутренних тренеров Блока бурения «Оренбургнефти» Салавата Анваруллина и Ильдара Зиганшина изучали особенности подходов и методик ОПБ.

На основании положительной обратной связи от участников принято решение продолжить обучение, а также разработать план внедрения «Проекта ОПБ» в других регионах бурения Компании. ■

Все лучшее — детям!

АО «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» оказывает благотворительную помощь дошкольным учреждениям Нового Уренгоя.



Что главное в детском саду? Как можно больше игрушек! — ответит любой ребенок. Взрослые же знают: сделать пребывание малыша в садике интересным — это лишь половина успеха. Важно, чтобы дети были сытыми, а помещения содержались в чистоте.

В 2016 году АО «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ» оказало благотворительную помощь семи дошкольным учреждениям Нового Уренгоя. Это позволило обновить оборудование на кухнях и в прачечных.

Шеф-повар детского сада «Ручеек» Наталья Коломейцева с гордостью показывает

очередную партию свежеприготовленных биточков. Вот уже второй месяц повара готовят обеды и завтраки на новом пароконвектомате. Это оборудование, приобретенное за счет спонсорских средств, заменило старый жарочный шкаф. Котлеты и биточки теперь готовятся исключительно на пару и остаются сочными. А булочки получаются ровного золотистого цвета. Да и готовит пароконвектомат в два раза быстрее.

В детском саду «Метелица» тоже обновления. В кухонном блоке — тестомес, три холодильника, а еще — специальная ванна для мытья овощей и фруктов. Растить здоровое поколение поможет и аппарат для приготовления кислородных коктейлей.

Для прачечной приобретены две стиральные машины с загрузкой 6,5 кг и 12 кг, а также котел для мыльно-содового раствора. По словам заместителя директора детского сада «Метелица» по административно-хозяйственной работе Эльвиры Волковой, оборудование в прачечной устарело как морально, так и технически. Так что помощь от Роспана очень своевременна.

— Сотрудничество с Роспаном имеет свою историю и, я уверен, свою перспективу, — отмечает начальник департамента образования администрации города Новый Уренгой Михаил Терещенко. — Мы очень благодарны руководству Общества за социальное партнерство и оказание благотворительной помощи образовательным учреждениям. ■



Гонка героев

Команда сотрудников Тюменского нефтяного научного центра (ТННЦ) приняла участие в «Гонке героев».

«Гонка Героев» прошла в июне на полигоне «Тюменский» у Андреевского озера. Команды во главе с генеральным директором Общества Андреем Аржиловским преодолели полосу препятствий, разработанную для уникальных тренировок спецподразделений Армии России.

Наши коллеги прошли 8 километров трассы и преодолели свыше 34 препятствий под «огнем» противника, через дымовые завесы и организованные засады. Конеч-

но, все это было абсолютно безопасно для жизни и здоровья людей.

— Ранее о данном мероприятии я нигде не слышала, но как только увидела рекламный щит в городе, сразу заинтересовалась. Название «Гонка героев» говорит само за себя — соверши поступок, прояви себя в нестандартной ситуации, — рассказывает Альбина Тицова, участница команды. Препятствия меня впечатлили, каждое испытание рассчитано на сплоченность команды, требует высокой выносливости и тренирует волю к победе. По завершении всех этапов мы стали дружной командой с боевым настроем и морем позитивных эмоций.

По итогам соревнований у ТННЦ 22 место из 70 — это хороший результат!

Суперфинал чемпионата «Гонки Героев» состоится 10 сентября на подмосковном полигоне «Алабино». В битве за призовой фонд встретятся лучшие команды страны из 14 городов. ■