



РОСНЕФТЬ

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

С. 02 »

В ООО «РН-УВАТНЕФТЕГАЗ» ОТКРЫЛСЯ УНИКАЛЬНЫЙ МУЗЕЙ

С. 03 »

НОВАЯ ПРОГРАММА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ

С. 04 »

НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

ЯНВАРЬ 2017 ГОДА № 27

▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



Курганская область находится в южной части Сибирской низменности, в бассейне рек Тобола и Исети.

Область входит в состав Уральского федерального округа и имеет выгодное экономико-географическое положение. По ее территории проходит электрифицированная транссибирская железнодорожная магистраль, магистральные нефте- и газопроводы. На юге Курганская область граничит с Казахстаном, на западе — со Свердловской и Челябинской областями, на востоке — с Тюменской областью.

Это благоприятствует развитию широких внутри- и межрегиональных связей, использованию уральского металла, нефти и газа Сибири, сибирского и казахстанского угля, других полезных ископаемых.

Главное природное богатство области — плодородная земля. Сельскохозяйственные угодья занимают более 39% площади. Кроме того, в области функционирует ряд

промышленных предприятий. Ведущие промышленные отрасли — машиностроение и металлообработка. На территории Курганской области развита пищевая промышленность (мясные и мельничные комбинаты, маслозаводы, заводы по производству сухого молока). Курганская область является монополистом в России по производству автогудронаторов, доильных машин и резервуаров — охладителей молока, пожарных машин и т. п.

В области работает Российский научный центр имени Гавриила Илизарова — уникальное лечебное учреждение, где лечат самые сложные переломы, исправляют врожденные патологии конечностей по авторскому методу блестящего ученого. Говоря о Курганской области, нельзя не упомянуть о важнейшей православной святыне — чудотворной Казанской иконе Божьей матери. Неведомым образом приплыл по реке Нияп, она впервые появилась в небольшом сибирском селе Чимеево, где и хранится до сих пор. На месте древней церкви открыт мужской монастырь, сюда съезжаются паломники со всех концов России.



В Курганской области с 1954 года ведет свою производственную деятельность дочернее общество Компании ПАО «НК «Роснефть»-Курганнефтепродукт».

Это одно из ведущих предприятий Курганской области, осуществляющее оптово-розничную торговлю горюче-смазочными материалами, фасованными маслами и сопутствующими товарами на территории всей области через нефтебазы и обширную сеть автозаправочных станций и имеющее современную аккредитованную лабораторию для анализа топлива. В структуру Общества входят 3 филиала, 48 автозаправочных станций.

ПАО «НК «Роснефть»-Курганнефтепродукт» — клиентоориентированное предприятие, готовое меняться с учетом тенденций в сфере обслуживания. В Обществе трудятся профессионалы своего дела.



С целью обучения специалистов в Обществе создан Учебный центр, реализующий программу профессиональной подготовки по профессии «Оператор заправочных станций». В Центре широко используются современные технические средства обучения, оборудование, методические материалы.

В ПАО «НК «Роснефть»-Курганнефтепродукт» создана хорошая материальная база нефтепродуктообеспечивающего предприятия и трудится сплоченный и профессиональный коллектив. ■

▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

Славим человека труда!

Представитель ООО «РН-Юганскнефтегаз» — победитель конкурса «Славим человека труда!».

Итоги состязаний профмастерства Уральского федерального округа «Славим человека труда!» подведены в Сургуте.

Марат Галиулов, работник ЦДНГ-8 ГУДНГ ООО «РН-Юганскнефтегаз», стал победителем регионального этапа конкурса в номинации «Лучший сварщик». В результате тяжелой борьбы он занял первую ступеньку пьедестала Почета.



Представители промышленных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа встретились на площадке Сургутского политехнического колледжа, чтобы определить лучшего профессионала в своей области. В конкурсе приняли участие 13 сварщиков из нефтегазодобывающих предприятий Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Девять из них — 6-го разряда. Данный разряд — самый высокий, он позволяет мастеру вы-

полнять работы любой сложности с газом и нефтепроводами.

В практической части конкурсантам предстояло подготовить катушки к сборке, собрать, а затем сварить собранное соединение. При этом участнику необходимо было описать свои действия. Качество стыка оценивали специалисты лаборатории неразрушающего контроля. Баллы начислялись за проверку рабочего места, за соблюдение последовательности операций сборки и сварки, учитывался норматив времени. В теоретической части конкурсанты ответили на 40 вопросов, касающихся технологических процессов сварки и обслуживаемого оборудования, промышленной безопасности и охраны труда. Для ответа на все вопросы отводилось 30 минут.

Теоретические задания сложности у победителя не вызвали, да и практическим испытанием опытного сварщика не испугаешь. Сложнее справиться с волнением и сработать в кабинке сварочного цеха на таком же высоком уровне, как в ежедневной работе.

По словам Марата Галиулова конкурс дает возможность профессионально вырасти, привлекает и мотивирует молодых работников совершенствоваться в своем мастерстве.

— Весь секрет в стремлении, — поясняет Марат. — Если есть желание преуспеть, с опытом работы всегда приходит мастерство.

Сейчас Марату Галиулову предстоит представить ООО «РН-Юганскнефтегаз» и Ханты-Мансийский автономный округ на окружном этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!», который пройдет в марте 2017 года в Кургане.

Это не первая победа представителя Общества в данном конкурсе. В 2014 году Радик Абдуллин, слесарь РТУ ЦППН-3 УППН ООО «РН-Юганскнефтегаз», занял третью ступеньку пьедестала почета в финале. А в 2016 году — Владимир Утешов, электрогазосварщик ЦППН-2, стал вторым в региональном этапе. ■

Лучший бухгалтер Роснефти-2016

В самарском филиале ООО «РН-Учет» прошёл II этап Конкурса «Лучший бухгалтер ПАО «НК «Роснефть»-2016».

В мероприятии приняло участие рекордное количество работников бухгалтерских служб Компании — более 1000 специалистов.

Самый значимый для бухгалтеров Компании праздник прошел в Самаре не случайно: Самарский филиал ООО «РН-Учет» является не только центральным по численности работников, но и передовым по



внедрению важнейших проектов Компании в области бухгалтерского и налогового учета.

За звание «Лучшего бухгалтера» боролись 31 работник ООО «РН-Учет» и 6 специалистов ПАО АНК «Башнефть». В честной и бескомпромиссной борьбе были определены победители в 6 номинациях.

Работники «Башнефти», впервые принимавшие участие в Конкурсе, привезли домой не только массу положительных эмоций, но и I и II места в ряде номинаций. Стоит отметить, что все они высоко оценили уровень организации Конкурса.

Мероприятие прошло в живописнейшем месте Самарской области. Сосновый лес, атмосфера новогодней сказки, подарки всем участникам и победителям оставили самые прекрасные впечатления. ■

Дороже любого подарка

Работники Куйбышевского НПЗ и волонтеры фонда «Старость — в радость!» поздравили с праздниками одиноких стариков в Чапаевском пансионате милосердия.

Объявление о сборе подарков престарелым людям вызвало небывалый отклик среди заводчан: люди приносили домашние консервированные заготовки, продукты питания, сладости, средства гигиены, одежду, книги и открытки, нарисованные детьми. Словом всё, что может пригодиться пожилым людям и поднять им настроение.

— Я была поражена масштабностью и великодушием, с которыми к сбору подарков подошли работники вашего пред-



приятия. И это, несомненно, вызывает уважение, — комментирует координатор фонда «Старость — в радость!» Ольга Рукавцова. — Каждый подопечный нашего фонда остался доволен.

Подарки были вручены в торжественной обстановке на новогоднем концерте с Дедом Морозом и Снегурочкой. После концерта гости навестили тех ветеранов, кто уже не может самостоятельно передвигаться. Душевно пообщались с ними, ведь внимание и хорошая беседа дороже любого подарка. ■

От Роснефть-класса до начальника отдела

Вся карьера Ольги Стрелец связана с Компанией «Роснефть».

Ольга Стрелец, начальник отдела контроля и учета товарно-материальных ценностей ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча», родилась в поселке Пыть-Ях Тюменской области. В 1997 году поступила в нефтегазовый класс, который в последствие стал «Роснефть-классом», на базе школы № 9 в г. Нефтеюганск. Окончила Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств в нефтяной и газовой промышлен-

ности» и дополнительно получила экономическое образование.

У родителей Ольги профессии тоже интересные. Папа — пожарный, а мама всю жизнь трудится маркшейдером, так что нефтегазовые профессии для нее не новые.

Свой профессиональный путь Ольга начала с работы техником по добыче нефти и газа на одном из удивительнейших месторождений — «Мамонтовнефть», ОАО «Юганскнефтегаз». «Я поднималась по карьерной лестнице несколько раз в разных дочерних обществах Роснефти. После техника стала специалистом в группе комплектации в предприятии — партнере



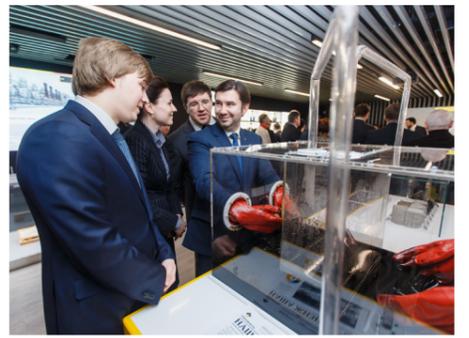
ООО «Строительный инжиниринг», перешла на должность ведущего инженера отдела оперативного учета материально-технических ресурсов сектора реализации материально-технических ресурсов в дочернее общество ЗАО «Ванкорнефть» (сегодня «РН — Ванкор»). С 2014 года тружусь в ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» теперь уже в должности начальника отдела комплектации Управления капитального строительства», — рассказывает Ольга.

Она работает с договорами, контролирует перечень поступающих товарно-материальных ценностей для нужд капитального строительства, разработки мероприятий по уменьшению не востребуемых запасов.

Важную роль в жизни Ольги сыграло участие в научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть». Вместе с коллегой ей удалось занять 2 место на кустовом этапе в Москве.

«Самый большой опыт я приобрела на первом месте работы — в «Юганскнефтегазе». И хотя уже 10 лет прошло, мы до сих пор общаемся с моим наставником — Алексеем Проскуриной (сейчас она работает в «РН — Уватнефтегазе»). Текущая работа не менее ценная. В свободное время я тоже предпочитаю активность, движение. Зимой сноуборд и беговые лыжи, а летом — виндсерфинг. На будущее ставлю перед собой профессиональные цели — обучаться, расти как специалист. ■

▼ **НОВОСТИ КОМПАНИИ**



В ООО «РН-Уватнефтегаз» открылся уникальный музей

Событие приурочено к юбилейной дате — 15-летию Уватского проекта.

Открыл экспозицию генеральный директор ООО «РН-Уватнефтегаз» Евгений Задорожный. «Это значимое событие и для тех, кто сейчас работает в Компании, и для тех, кто работал ранее. В экспонатах отражена история, которую мы создали и продолжаем создавать каждый день. Знаменательно, что музей открылся рядом с кабинетом Виктора Ивановича Муравленко. Такая связь поколений должна вдохновлять нас на дальнейшую работу», — отметил Евгений Валерьевич.

Выставка имеет несколько разделов, что позволяет всесторонне ознакомиться с Уватским проектом. Так, нажатием одной кнопки можно получить информацию об истории и основных цифрах проекта. Тут же можно больше узнать о Роснефти, ее социальных программах и корпоративной культуре. Естественно, экспозиция не была бы полной без рассказа о людях РН-Уватнефтегаза — тех, кто вложил свои силы и знания в процветание родного предприятия и Компании.

Сформировать представление о том, как же добывается нефть, помогают миниатюрные 3D-модели. Например, комплекс бурового оборудования и буровая. В отдельной витрине размещены образцы нефти с разных месторождений и образцы керна, взятого на разных глубинах.

Уватскую нефть можно не только увидеть, но и потрогать с помощью специальных резиновых перчаток — для этого создана инсталляция, представляющая собой куб, наполненный черным золотом.

Нефтяникам порой попадаются любопытные находки: среди них, например, зуб мамонтика. Посетители разглядывают необычные экспонаты с большим интересом.

Одно из важных мест на выставке отведено рекордам нефтедобычи, которые Компания ставила и ставит с момента своего основания. В этом разделе можно узнать о самых инновационных методиках, новейших технологиях, с помощью которых удалось добиться выдающихся показателей. Из последних достижений — в 2016 году на Западно-Эпасском месторождении

пробурена скважина длиной горизонтального ствола 1000 метров.

Президент общественного Фонда имени В.И.Муравленко Сергей Великопольский выразил благодарность всем, кто работал над созданием музея. «Меня радует, что коллектив тюменских нефтяников так чтит и помнит свою историю. Музей РН-Уватнефтегаза — добрый и хороший почин. В будущем здесь может проходить посвящение молодых специалистов, именно в этом музее будущие нефтяники должны давать свою клятву», — отметил он.

Сергей Великопольский уверен, что экспозицию нужно постоянно пополнять. В перспективе — стенд с книгами, и ветераны нефтяной отрасли готовы помочь в пополнении коллекции.

Новый музей благодаря многофункциональности помещения, наличию большого экрана и проектора позволит реализовать как образовательные проекты для молодежи, так и конференции для сотрудников Компании. ■

▼ **КОДЕКС И ЦЕННОСТИ**



ЛИДЕРСТВО



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Что такое Кодекс?

Деловая интеллектуальная игра «Что такое Кодекс?» прошла в «Новокуйбышевской нефтехимической компании» (ННК).

48 сотрудников ННК в составе восьми команд приняли в ней участие. Организатором мероприятия выступил отдел социальных программ и корпоративной культуры предприятия.

Каждая команда получила в конверте листок, на котором была указана одна из четырех ценностей компании — лидерство, безопасность, результативность или добросовестность. Командам предстояло создать ролик по ценности, которую они выбрали, и на конкретном примере рассказать, как работает и какое значение имеет данная ценность.



Перед стартом игры начальник управления по персоналу и социальным программам Наталья Калинина дала участникам напутствие: «Хочется, чтобы сегодня вы не забывали о своей безопасности, добросовестно относились ко всем участникам игры и членам своей команды, были нацелены на результат и проявили свою лидерскую позицию».

К концу игрового дня команды создали восемь роликов, написав к ним сценарий, нарисовав и озвучив материал. Восемь рассказов о четырех ценностях компании — такой итог работы стал не только полезным опытом для игроков, теперь каждый желающий, посмотрев сюжет, сможет рассказать о корпоративных ценностях компании «Роснефть» другим сотрудникам ННК. ■

Единство подходов

29 декабря 2016 году в ПАО АНК «Башнефть» решением Совета директоров ПАО АНК «Башнефть» утвержден новый Кодекс деловой и корпоративной этики.

Одной из главных задач процесса интеграции ПАО АНК «Башнефть» в ПАО «НК «Роснефть» является обеспечение единства подходов и норм к ведению бизнеса, в частности — обеспечение единства применяемых локальных нормативных документов.

Утвердив Кодекс деловой и корпоративной этики, Башнефть присоединилась к обязательству неукоснительно следовать корпоративным этическим нормам и принципам, которые внедрены во всех Обществах Группы Роснефть.

Кодекс посвящен наиболее значимым вопросам деловой и корпоративной этики, в том числе, он закрепляет ориентиры и ключевые ценности компании, определяет стандарты делового поведения высшего руководства и всех сотрудников. Каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение этических норм вне зависимости от занимаемой должности и положения.

Следование единым правилам и стандартам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, что является основой для формирования и поддержания корпоративной культуры.

Кодекс размещен на внутреннем и внешнем сайте ПАО АНК «Башнефть». Каждый сотрудник, а также любое заинтересованное лицо, у которого возникают вопросы по применению и соблюдению Кодекса деловой и корпоративной этики ПАО АНК «Башнефть», может обратиться по электронному адресу code@rosneft.ru. ■

▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ

День клиента

На трех АЗК ООО «РН-Востокнефтепродукт» прошел День клиента.

Сотрудники предприятия и хабаровские автолюбители встретились на новогоднем мозговом штурме и выяснили, что ожидают жители краевого центра от Компании в 2017 году, и зачем офисные работники сменили костюмы на сказочные образы. Викторина, подарки, чаепитие, поздравления Деда Мороза и Снегурочки: новогодняя атмосфера царил на автозаправочных комплексах «Роснефти». Здесь дарили радость клиентам — людям, от которых напрямую зависит успех предприятия. И отклик превзошел все ожидания, ведь ни для кого не секрет, что интерактивное общение повышает лояльность клиентов, а за новогодней оберткой скрывается весьма серьезная подоплёка. К тому же, прямое общение с потребителем — отличный генератор идей. Креативные предложения хабаровчан на мозговом штурме рождались одно за другим. В канун пятнадцатилетия предприятия это было вдвойне приятным подарком. ■



Новая программа профессиональной переподготовки

В Компании стартовала программа подготовки молодых инженеров по бурению «Буровой супервайзинг и инжиниринг ПАО «НК «Роснефть»».

Запуск программы состоялся в декабре 2016 года в рамках реализации Комплексной программы планирования карьеры и развития молодых инженерных кадров блока РиД, утвержденной Главным исполнительным директором Компании И.И. Сечиным.

Первый модуль программы реализован в Нефтеюганске на базе ЦПК НК «Роснефть» «Нефтеюганский корпоративный институт». 20 молодых работников крупных нефтегазодобывающих Обществ Группы: ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Самаранефтегаз», АО «Самотлорнефтегаз», ООО «РН-Пурнефтегаз», ПАО «Оренбургнефть», ПАО «Варьганнефтегаз» приступили к обучению.

Программа профессиональной переподготовки «Буровой супервайзинг и инжиниринг ПАО «НК «Роснефть»» разработана под руководством первого вице-президента Эрика Лирона и вице-президента по кадровым и социальным вопросам Юрия Калинина. В ее непосредственной подготовке приняли участие эксперты Департамента строительства скважин и Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть», ООО «РН-ЦЭПиТР», ЦПК НК «Роснефть» «Нефтеюганский корпоративный институт».

Данная программа предназначена для подготовки молодых инженерных кадров под стратегические проекты в бурении и предусматривает:

- углубленное изучение теоретической базы и формирование практических навыков в области бурения и супервайзинга;
- совершенствование знаний и умений в области проектирования в бурении, строительства скважины, принципов работы буровой установки, оценки затрат и рисков при строительстве скважины, подготовке обоснований проектов бурения и отчетов по окончанию строительства скважины.

Программный курс рассчитан на 3 года. Форма обучения очно-заочная. К реализации будут привлечены как внутренние (ООО «РН-ЦЭПиТР» и ЦПК НК «Роснефть «НКИ»), так и внешние провайдеры. В ходе программы запланированы стажировки участников в Обществах группы, а также в отделах визуализации данных бурения и инжиниринга бурения ООО «РН-ЦЭПиТР». По окончании программы участники приобретут расширенные знания по важнейшим компетенциям, в числе которых:

- знание процесса строительства скважины, роли каждого подрядчика на буровой, понимание принципов работы буровой установки, соответствующего устьевого оборудования, взаимодействие персонала по бурению и по другим сервисам на буровой площадке;
- умение проектировать скважину под руководством наставника с применением основных принципов проектирования в бурении, а также умение управлять процессом строительства скважин;
- умение проводить анализ данных по близлежащим скважинам с целью оптимизации содержания программ при помощи сравнительной оценки.

Основная цель Комплексной программы планирования карьеры и развития молодых инженерных кадров блока РиД — обеспечение кадровой защищенности Компании и подготовка высококвалифицированных инженерных кадров для решения стратегических задач в долгосрочной перспективе. В ее рамках проводится разработка программ подготовки молодых инженеров по шести бизнес-направлениям: «геология», «бурение», «внутрискважинные работы», «разработка», «добыча», «шельф».

По направлению «добыча» в 2016 году Департаментом кадров совместно с Департаментом нефтегазодобычи разработана и утверждена программа профессиональной переподготовки «Нефтепромысловая химия». Запуск программы планируется в марте этого года. В настоящее время проводится отбор участников из числа молодых специалистов и молодых работников девятнадцати Обществ Группы. ■



И воля к победе приносит успех!

Лидеры спортивного движения «Роснефти» получили Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации.

Владимир Назаров, менеджер Департамента социального развития и корпоративной культуры, Виталий Карамов, главный специалист Департамента производственного планирования, поставок и логистики ПАО «НК «Роснефть», и Игорь Баннов, главный специалист Аналитического сектора ООО «РН-Лояльность» получили благодарность Министерства Энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие ТЭК и активное участие в спортивно-массовых мероприятиях и соревнованиях.

Поздравляем наших коллег и желаем им новых успехов в развитии спортивного движения «Роснефти»!

СПРАВКА:

Владимир Назаров: организатор участия команд Компании в спортивных мероприятиях, проводимых при поддержке Минэнерго: турниров по волейболу, мини-футболу, настольному теннису, баскетболу. Организатор проведения Зимних и Летних Спартакиад



«Роснефти», а также спортивной программы для сотрудников центрального аппарата управления.

Виталий Карамов: капитан корпоративной команды по триатлону. Занимается развитием и продвижением команды. Организатор Клуба любителей беговых лыж и Клуба любителей скандинавской ходьбы «Роснефти». Организатор благотворительной лыжной гонки «Спорт во благо» и участия корпоративной команды в соревнованиях по

триатлону Ironstar в Сочи. Активно занимается спортом: финишировал на самой престижной и сложной дистанции триатлона IRONMAN (3,8 км плавания, 180 км вело, 42,2 км бега). Более 15 лет занимается беговыми лыжами. Регулярно участвует в соревнованиях по триатлону, бегу, лыжам, плаванию.

Игорь Баннов: Соорганизатор Бегового клуба «Роснефти» и участия корпоративной команды в Московском Марафоне. Участник соревнований: Московский марафон-2016, Зимняя гонка героев, Гонка ГТО, полумарафоны в Сочи и Ереване, Первый забег (Москва), Триатлон трейл, Триатлон Спринт Гребной канал р. Москвы, ЭРГО Белые ночи, Красочный забег, Стань человеком 5 и 6, Триатлон эстафета в Бронницах, Гонка гладиаторов, Гонка суровых викингов, выполнение нормативов комплекса ГТО, Спортивный форум «Звезды Самарской губернии 2016». ■