



РОСНЕФТЬ

БЕЗОПАСНОСТЬ –  
ДЕЛО КАЖДОГО!

С.02 »

БЫТЬ ВОЛОНТЁРОМ –  
ЭТО ЗАМЕЧАТЕЛЬНО

С.03 »

ГОСТИ ИЗ ВЕНЕСУЭЛЫ

С.04 »

# НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

ФЕВРАЛЬ 2018 ГОДА № 42

## ▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



**Рязанская область расположена в центре Европейской части России и входит в состав Центрального федерального округа и Центрального экономического района Российской Федерации. Общая площадь региона – 39,6 тыс. км<sup>2</sup>.**

Рязанская область граничит с Тамбовской, Липецкой, Тульской, Московской, Владимирской, Нижегородской, Пензенской областями, Республикой Мордовия.

Рязанская область – один из старейших российских регионов с богатой историей. Героическая оборона Старой Рязани в 1237 году, первой встретившей полчища Батюга, и подвиг Евпатия Коловрата составляют яркую страницу российской истории.

С Рязанским краем связаны имена многих, известных всему миру деятелей науки и культуры: великого русского поэта Сергея

Есенина, выдающегося русского ученого и изобретателя, основоположника отечественной космонавтики Константина Эдуардовича Циолковского, лауреата Нобелевской премии в области физиологии и медицины Ивана Петровича Павлова.

В селе Ласковое недалеко от Рязани родилась знаменитая Феврония, излечившая князя Петра от болезни. В 1547 году Петр и Феврония были канонизированы Русской православной церковью. Эти святые на Руси являются покровителями семьи, любви и верности.

Среди основных достопримечательностей области: Рязанский кремль, городище Старая Рязань, климатическая курортная местность Солотча и другие.

В Рязанской области 103,5 га особо охраняемых природных территорий, в том числе: Окский государственный биосферный заповедник, Национальный природный парк «Мещерский», 47 заказников, 57 памятников природы.

Главная водная артерия – река Ока – делит территорию Рязанской области на две части: северную и южную. В области – 2837 озер. Лесные ресурсы региона богаты древесиной и дарами природы. Общая площадь лесного фонда приближается к 1053 тысячам га.

Рязанская область в силу своего географического положения находится на пути транспортных потоков, по ее территории проходят три железные и три автомобильные дороги федерального значения. Область является старопромышленным регионом с многоотраслевым комплексом. В отраслевой структуре промышленного производства большая доля приходится на машиностроение и металлообработку, значительную часть составляют нефтепереработка, электроэнергетика, производство строительных материалов и пищевая промышленность.

На рынке нефтепродуктов Рязанской области ПАО «НК «Роснефть» представлена следующими предприятиями: АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания», ООО «РН-Смазочные материалы» и ПАО «Рязаньнефтепродукт».

**Рязанская нефтеперерабатывающая компания (РНПК)** – крупнейшее нефтеперерабатывающее предприятие ПАО «НК «Роснефть» с мощностью переработки в 17,3 млн тонн нефти в год. Завод производит высококачественные автомо-



бильные топлива (бензины АИ-98, 95, 92, дизельные топлива) стандарта ЕВРО-5, авиационный керосин ТС-1, судовое топливо, нефтехимии (растворители, бензол, серная кислота, сжиженные газы), дорожные и строительные битумы.

Производственные мощности включают в себя: 5 установок первичной переработки нефти; установку четкой ректификации бензина; 5 установок каталитического риформинга; 2 установки гидроочистки дизельного топлива; установку гидроочистки авиационного керосина; комплекс установок ВГО; установку каталитического крекинга (FCC); висбрекинг; газофракционирующую установку; установки по производству серной кислоты; 2 установки изомеризации; азотно-кислородную установку; установку по производству битумов; установку компримирования газов; установку биологической и механической очистки стоков.

АО «РНПК» активно реализует программу профессионального обучения и повышения квалификации работников. В 2017 году в Рязани открыт второй «Роснефть-класс», что позволило готовить будущие кадры уже со школьной скамьи. Предприятие сотрудничает со многими профильными вузами страны. Ежегодно трудовые ряды предприятия пополняют молодые работники. АО «РНПК» – мощная производственная площадка, где студенты проходят производственную практику, получают помощь наставников при подготовке дипломных работ и после трудоустройства.

2017 год принес предприятию немало побед в различных областях. По итогам года АО «РНПК» стала победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Продукция РНПК была отмечена Почетным дипломом «Золотая сотня» Всероссийского конкурса качества «100 лучших товаров России-2017».

**Продолжение следует ▶**



## ▼ БЕЗОПАСНОСТЬ

**Безопасность — дело каждого!**

**Кристоф Неринг, вице-президент по промышленной безопасности, охране труда и экологии ПАО «НК «Роснефть», поделился с нами своими мыслями о работе, проделанной в прошлом году, и рассказал об основных планах и задачах на текущий год.**

**Наши Новости (НН):** Какие результаты реализованных мероприятий в области ПБОТОС в 2017 году Вы считаете наиболее весомыми?

**Крис Неринг (КН):** Самое важное из того, что мы делали в прошлом году, и, что помогло нам в работе в Роснефти - мы повысили уровень прозрачности отчетности по ПБОТОС, а также значительно увеличили число зарегистрированных мелких происшествий, которые раньше не регистрировались. Очевидно, что чем больше происшествий регистрируется, тем больше расследований мы можем провести и на основе этих расследований предпринять или заблаговременно спланировать определенные мероприятия, которые помогут решить существующую проблему и предупредить ее в будущем.

Еще один очень важный результат, которого Компания добилась в прошлом году, это то, что в целом серьезность происшествий и их частота значительно снизились.

Но люди на производстве по-прежнему получают серьезные травмы, и мы не можем сказать, что добились абсолютного успеха, это лишь шаг вперед.

**НН:** Часть происшествий случается по вине человеческого фактора. Можно ли сказать о какой-то динамике улучшений в данном вопросе, ведь с Вашим приходом большое внимание стало уделяться информированию о происшествиях и распространению извлеченных из них уроков?

**КН:** Да, я хотел бы думать, что причиной снижения количества аварий, случившихся по вине человеческого фактора, стал рост информированности по происшествиям. Но, наверное, еще слишком рано об этом говорить.

Я думаю, что между прозрачностью и информированностью есть прямая зависимость: информированность и понимание важности прозрачной отчетности ведет к

увеличению числа фактических сообщений о происшествиях.

Еще один момент — довольно тяжело измерить влияние информирования на результат, но очень легко измерить недостаток информации. Очень нелегко измерить успех, а вот поражение измерить очень легко.

Когда что-то происходит, и человек получает травму, спрашиваешь его: «Почему ты так сделал?». А он отвечает: «А я не знал, что нужно было делать».

**НН:** Мы знаем, что недавно была утверждена новая стратегия в области ПБОТОС. Могли бы Вы рассказать о ее основных направлениях.

**КН:** На самом деле это очень радостный момент, что Компания утвердила стратегию в области ПБОТОС, как часть общей бизнес-стратегии.

ПБОТОС — это сердце Компании, а не какой-то инородный орган. Это, во-первых. Второе, о чем необходимо сказать, это цель, поставленная Игорем Ивановичем Сечиным — сделать Роснефть лидером в сфере ПБОТОС среди других международных нефтегазовых компаний. Это та позиция, которую мы заслуживаем среди крупных компаний в нефтегазовом секторе. Мы должны занять эту позицию и по моральным соображениям, ведь наша задача — добиться отсутствия происшествий и негативного влияния на окружающую среду. Мы поставили себе цель достичь лучших показателей по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Таким образом Роснефть станет лидером в области ПБОТОС среди других нефтегазовых компаний.



Наша стратегия состоит из шести основных элементов: лидерство и культура безопасности, компетенции, управление рисками и целостность, система управления безопасностью, система контроля, отчетность и анализ результатов. Эти ключевые элементы формируют ядро нашей стратегии на следующие 5 лет. Первые мероприятия стратегии будут реализованы уже в 2018 году с введением в действие новой политики в области ПБОТОС. Мы будем также продолжать внедрять Золотые правила безопасности труда и обновим ЛНД по лидерству.

**НН:** Применяете ли вы в своей деятельности в Роснефти лучшие практики крупных международных компаний нефтегазовой отрасли? И если да, то как?

**КН:** На самом деле в России тоже внедрено большое количество лучших практик. И я считаю, что самым правильным является именно распространение лучших практик, существующих в своей компании, неже-



ли заимствование их у других компаний, ведь в Роснефти очень много талантливых людей, имеющих богатый и разносторонний опыт. Помимо этого, у нас есть еще ряд определенных соглашений с международными нефтяными компаниями по обмену опытом в области промышленной безопасности, безопасности авиатранспорта, морской безопасности и т.п.

В 2017 году мы провели два визита по обмену опытом: наши специалисты посетили НПЗ ВР в Роттердаме и терминал Сангачал ВР в Баку.

**НН:** Сейчас Департамент социального развития и корпоративной культуры совместно с блоком ПБОТиЭ готовят опрос работников Компании, задавая прямые вопросы, ответы на которые потребуют от персонала предельной открытости и честности. Вы считаете - подобный опрос будет полезен в дальнейшей работе ПБОТОС и продвижении культуры безопасности?

**КН:** Я целиком и полностью привержен тому, чтобы сделать Роснефть лидером в области ПБОТОС. Но чтобы этого достичь, необходимо говорить друг с другом абсолютно честно.

Порой просто необходимо обсудить все недостатки нашей работы, чтобы прекратить причинять вред здоровью и жизни наших работников. И одно из простых решений для перехода на следующую ступень развития — честный разговор с работниками об обеспечении безопасности их работы, о поддержке со стороны руководителей, об отношении к ним со стороны ПБОТОС. Без честного разговора мы никогда не вскроем корневые причины происшествий и системные недостатки. Опрос — фундаментальная составляющая культуры безопасности, люди должны иметь возможность открыто говорить, не боясь быть наказанными за свои слова.

**НН:** Ваше мнение о поведенческой безопасности? Какое значение имеет подавать пример лидера в вопросах безопасности труда?

**КН:** Быть лидером, примером для подражания — один из наших 4-х принципов лидерства. Каждый может стать таким лидером, и, будучи им, вы должны своим примером показывать, как можно безопасно выполнять работы, демонстрируя свою приверженность правилам безопасности. Это первое. Во-вторых, когда вы видите, что ваши коллеги нарушают правила безопасности, вам нужно иметь достаточно смелости, чтобы сказать им об этом.

Вот пример: Вы идете вниз по лестнице и видите, что ваш коллега бежит по ней и говорит по телефону, а вы просто проходите мимо и ничего не говорите, думая — лад-

но, скажу в следующий раз. А затем через пару мгновений он падает, ломает шею и погибает. Итак, у вас был шанс предупредить этого человека, и вы его упустили. И, конечно же, вы будете помнить об этом всю оставшуюся жизнь, думая, что, если бы я поговорил с этим человеком, он был бы жив.

Примерно 20 раз в день я лично, спускаясь или поднимаясь по лестнице, делаю замечания людям, которые бегут и разговаривают по телефону. И я останавливаю их не для того, чтобы наказать, я даже их не знаю. Просто мне не безразлична их жизнь и здоровье. Именно в этом и заключается наша поведенческая роль — в реальной заботе о людях.

Однажды у меня состоялся интересный разговор с оператором на буровой вышке. Он не надел защитные очки. А я у него спросил — почему так важно носить защитные очки? Он говорит — потому что так положено по правилам. Я отвечаю, да, правильно, но, если вдруг вам в глаз что-то попадет — вы ослепнете. Просто представьте, что, если вдруг вы станете слепым — вы больше никогда не увидите ни своих детей, ни жену. Вы останетесь инвалидом до конца своих дней. Как вы думаете, почему я с вами об этом говорю? Потому что вы не соблюдаете правила, или потому, что мне не все равно, как вы будете жить дальше? Я уверен, что люди больше запомнят и больше поймут, если вы будете разговаривать с ними, выражая заботу о них и об их жизни, нежели наказывая их за несоблюдение правил. Именно это общение, эта забота о людях и является выстраиванием культуры безопасности в компании.

**НН:** Что вы можете сказать нашим читателям о тех вызовах и задачах, которые стоят перед ними в этом году?

**КН:** В первую очередь я хотел бы поблагодарить наших сотрудников за те усилия, которые они приложили в области ПБОТОС в прошлом году. Но мне в частности и всем нам в общем понадобится ваша помощь для достижения успеха в 2018 году. И абсолютным приоритетом для всех сотрудников Роснефти, а также для работников подрядных организаций будет глубокое изучение Золотых правил безопасности труда, принятых в Роснефти. Мы должны работать как индивидуально, так и в командах, будь то бригада или цех, поддерживая и заботясь друг о друге, соблюдая Золотые правила безопасности. И я еще раз желаю всем смелости останавливать небезопасно выполняемые работы.

Я думаю, что самое важное в этом году — это, чтобы все работники Роснефти и подрядных организаций стали полностью понимать и соблюдать наши Золотые правила безопасности труда. ■

▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

## Президентские стипендиаты

**Выпускники «Роснефть-класса» из Архангельска стали президентскими стипендиатами.**

В 2015 году вышел Указ Президента РФ «О мерах государственной поддержки лиц, проявивших выдающиеся способности».

На Грант Президента РФ могут претендовать студенты первого курса очной формы обучения, которые обучаются на бюджетной основе и, будучи школьниками, попали в реестр одарённых детей, благодаря

победам на всероссийских и международных олимпиадах, участию в научной и проектной деятельности. Студенты будут получать ежемесячные гранты в размере 20 000 рублей на весь период обучения в ВУЗе по программам подготовки бакалавров и специалистов.

Иван Курапов и Олег Ростовский, выпускники 11 «Б» «Роснефть-класса» Архангельской гимназии № 3 имени К.П. Гемп, вошли в число победителей конкурса 2017-2018 учебных годов. Молодые люди — победители Многопрофильной инженерной олимпиады «Звезда» по направлению «Техника и технологии».



Иван Курапов — студент 1-го курса Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики.



Олег Ростовский — студент 1-го курса Московского технологического университета. Поздравляем! Гордимся! Желаем отличной учёбы! ■

## Быть волонтером — это замечательно!

**Волонтеры «Башнефти» приняли участие в праздничном концерте, посвященном Году добровольца в России.**



На площади перед уфимским Дворцом спорта прошёл праздничный концерт, давший старт Году добровольца в республике Башкортостан.

Главными гостями праздника стали общественные организации, крупные компании, политические партии, депутаты и добровольцы региона.

Активисты Корпоративного волонтерского движения «Добрые сердца» ПАО АНК «Башнефть» присоединились к десятитысячной армии добровольцев.

Для участников праздника выступили популярные музыкальные коллективы: «Караван Сарай», «Аргымак», «Light Again», мультиинструменталист

Zainetdin, а также вокалисты Екатерина Ямщикова и Фируза Париж.

Председатель Госсобрания Республики Башкортостан Константин Толкачев отметил: «Движение волонтеров является отражением зрелости гражданского общества, и то, что сегодня огромное количество нашей молодежи участвует в добровольческих акциях — это и есть проявление гражданской сознательности».

Своими впечатлениями от мероприятия делятся сами волонтеры.

**Руслан Разяпов, ведущий инженер отдела дорожного проектирования ООО «БашНИПИнефть»:**

«Молодые специалисты из нашего Общества часто принимают участие в волонтерских акциях и социальных проектах. Поэтому Год добровольца в России — осо-

бенный для нас. При поддержке руководства предприятия создаются все возможные условия для развития волонтерства. Вообще надо сказать, что делать добро невероятно приятно. Попробуйте!».

**Гузель Яковлева, лаборант химического анализа 4 разряда, филиал «Башнефть-УНПЗ»:**

«Быть волонтером — это замечательно, ведь отдавать вдвойне приятнее, чем принимать. Такие мероприятия сближают людей с одинаковыми целями и ценностями». ■



## Люди с большим сердцем

**Чтобы проявить такие качества, как готовность прийти на помощь, мужество и доброта, иногда достаточно просто оказаться в нужное время в нужном месте.**

А дальше — действовать, как тебе подсказывает сердце. И если оно действительно большое, финал у истории обязательно будет счастливым.

В начале нового года около 17.00 в районе цеха №3 Новокуйбышевской нефтехимической компании (ННК) произошло дорожно-транспортное происшествие.



Жительница Новокуйбышевска Светлана не справилась с управлением на скользкой зимней дороге, и ее автомобиль «Ниссан Террано» выехал на встречную полосу.

Чтобы избежать аварии, автомобилистка резко вывернула руль, и машину выбросило в кювет. Сделав тройное сальто, автомобиль плотно «засел» в снегу колесами вверх. Женщина повисла в водительском кресле на ремне безопасности, к тому же двери машины оказались плотно заблокированы снегом. Было очевидно, что самой выбраться из машины Светлане не представлялось возможным.

Как рассказали нашему изданию очевидцы происшествия, первым заметил аварию охранник ЧОП «РН-Охрана» Борис Калинин, который в тот момент как раз нес дежурство на КПП цеха №3. Борис Владимирович сразу сообщил о случившемся начальнику караула и вызвал на место ДТП подвижную группу.

В это же время на место происшествия подоспели работники цеха №3. Как рассказал механик отделения 0304 Александр Воробьев, он как раз вернулся после планерки на установку. Коллеги сообщили ему о происшествии, и вместе с аппаратчиком Максимом Трофимовым они поспешили на место аварии.

— Машина улетела от дороги метров на 15, — рассказал Александр Воробьев. — Кузов был сильно поврежден, она плотно вошла в сугроб, водительскую дверь заклинило. Чтобы вытащить женщину, нужно было перевернуть автомобиль на колеса. Нас уже было человек семь — работники охранного подразделения, люди на проезжающих машинах, остановившиеся помочь. Сообща мы перевернули автомобиль и вытащили женщину из него.

Спустя буквально несколько минут из-под капота автомобиля пошел дым. Хорошо, что к месту аварии уже подоспели службы спасения. Возгорание удалось быстро ликвидировать. После этого Александр Воробьев связался с автотранспортным филиалом и попросил направить спецтехнику, чтобы вытащить автомобиль из сугробов. На место аварии прибыл трактор Т-150, за рулем которого был водитель Владимир Колобаев. С помощью спецтехники иномарку эвакуировали обратно на дорогу.

О происшествии и мужественном поступке заводчан написали городские газеты. Журналисты рассказали, что муж, увидев машину, которая не подлежит восстановлению, до сих пор удивляется чудесному спасению супруги. И каждый день родные Светланы с теплотой и благодарностью вспоминают рабочих-нефтехимиков, которые вернули семье жену и маму.

— Не передать словами, как я благодарна своим спасителям, — признается Светлана. Оказывается, есть они — настоящие люди, с большой буквы! Спасибо! ■

## ▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ

# Гости из Венесуэлы

## В ООО «РН-Юганскнефтегаз» на практику приехали венесуэльские студенты.

На базе ООО «РН-Юганскнефтегаз» началась производственная и преддипломная практика для 15 студентов Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина — сотрудников компании ПДВСА (Венесуэла).

Практика проходит в рамках проектов международного сотрудничества ПАО «НК «Роснефть» с ведущими университетами Российской Федерации.



Компания активно содействует организации обучения иностранных граждан — сотрудников компаний-партнеров.

Среди участников программы — инженеры производственных подразделений, нефтяники, обучающиеся по специализированной магистер-

ской программе по направлению «Управление разработкой нефтяных месторождений».

В программу пребывания венесуэльских студентов в «Юганскнефтегазе» включено знакомство с практическими методами добычи нефти, а также с методами сбора, подготовки, транспортировки нефти и газа. Студенты посетят производственные объекты нефтегазодобычи, подготовки и перекачки нефти, побывают на знаменитой ГТЭС-2 на Приобском месторождении.

Увидят зарубежные гости и достопримечательности города Нефтеюганска.

ООО «РН-Юганскнефтегаз» обладает богатым опытом в области подготовки кадров. В Обществе создана

учебно-методическая и тренинговая база при содействии Центра профессиональных квалификаций Нефтеюганского корпоративного института.

В 2015 году на предприятии уже успешно прошли практику кубинские студенты — сотрудники КУПЕТ. ■



# Блеснуть умом

## На Куйбышевском НПЗ прошёл XIV интеллектуально-творческий турнир «Что? Где? Когда?».



Интерес к игре среди заводчан растёт: если в прошлом году на участие в игре было подано 11 заявок, в этом уже 13 команд захотели сразиться в интеллектуальных поединках. По итогам отборочного тура за игровые столы сели только 8 команд.

Интеллектуальная игра, год от года не сбавляет оборотов и находит всё больше поклонников. В этом году в поединке сразились 48 человек. Однако участников турнира всегда намного больше. Подготовка к эрудит-шоу начинается задолго до заветного сигнала «Что наша жизнь? Игра!».

Во-первых, над заданиями турнира трудится большая команда: специалисты Профсоюзной организации и кадровой службы. Присылают свои вопросы и многие работники завода. Традиционно в турнире находят отражение яркие события и юбилейные даты наступившего года. На этот раз в центре внимания оказалось 80-летие со дня рождения поэта и музыканта Вла-

димира Семёновича Высоцкого: в туре «Перевёртыши» командам было предложено расшифровать фразы из его знаменитых песен. С этим заданием игроки справились блестяще.

Непростыми для игроков оказались вопросы тура «Шесть картин». Они касались знаменитых художников и их не менее прославленных творений.

Самым сложным и непредсказуемым стал литературный конкурс,



в основу заданий которого легли хайку Михаила Бару (прим. Хайку — жанр традиционной японской лирической поэзии). Заводским интеллектуалам нужно было угадать третью ключевую строчку стихотворения.

По итогам всего тура лидерство удержала команда цеха № 9, на второе место вырвалась команда «Энергетики» с 28,5 баллами. Трём командам цехов № 1, 3 и 4 для выхода в финал не хватило всего лишь 0,5 балла. Но игра есть игра!

В итоге «Энергетики» одержали блестящую победу второй год подряд!

Победителей турнира поздравили Генеральный директор АО «КНПЗ» Сергей Чепурнов и председатель Первичной профсоюзной организации предприятия Марина Угай. По традиции все игроки финала получили подарочные издания уникальных книг.

А победители турнира были торжественно награждены статуэтками символа игры — Совы. ■



# В одной упряжке

## I место в категории «Упряжка с двумя собаками», II место в общем зачёте и II спортивный разряд завоевал главный инженер проектов отдела мониторинга разработки ЗАО «ИННЦ» Вадим Меннегалеев на V Всероссийской гонке на собачьих упряжках «Январская метель — 2018».

Гонка прошла вблизи деревни Жеребёнки Завьяловского района.

«Для меня участие в подобных гонках даже уже не хобби, а образ жизни. Бесценен обмен опытом. Сложности при участии в гонках есть всегда. Ведь

приходится полагаться не только на своё здоровье, но и на своих четвероногих компаньонов.

Например, идеальная температура воздуха для забега собак — 30°C. У людей же, напротив, в такую погоду



перехватывает дыхание на скорости, обмораживаются лицо и руки.

Я, чтобы привыкнуть к таким низким температурам, занимаюсь моржеванием и обтираюсь снегом. В этих гонках принимал участие вместе со сво-

ими собаками — Амельхуком Чилли Пеппером (дома — Перчик) и Амельхуком Ямато Тукером (дома — Ямка). Это высокопородные аляскинские маламуты, очень сильные и добрые по своей природе», — рассказал Вадим Меннегалеев. ■