

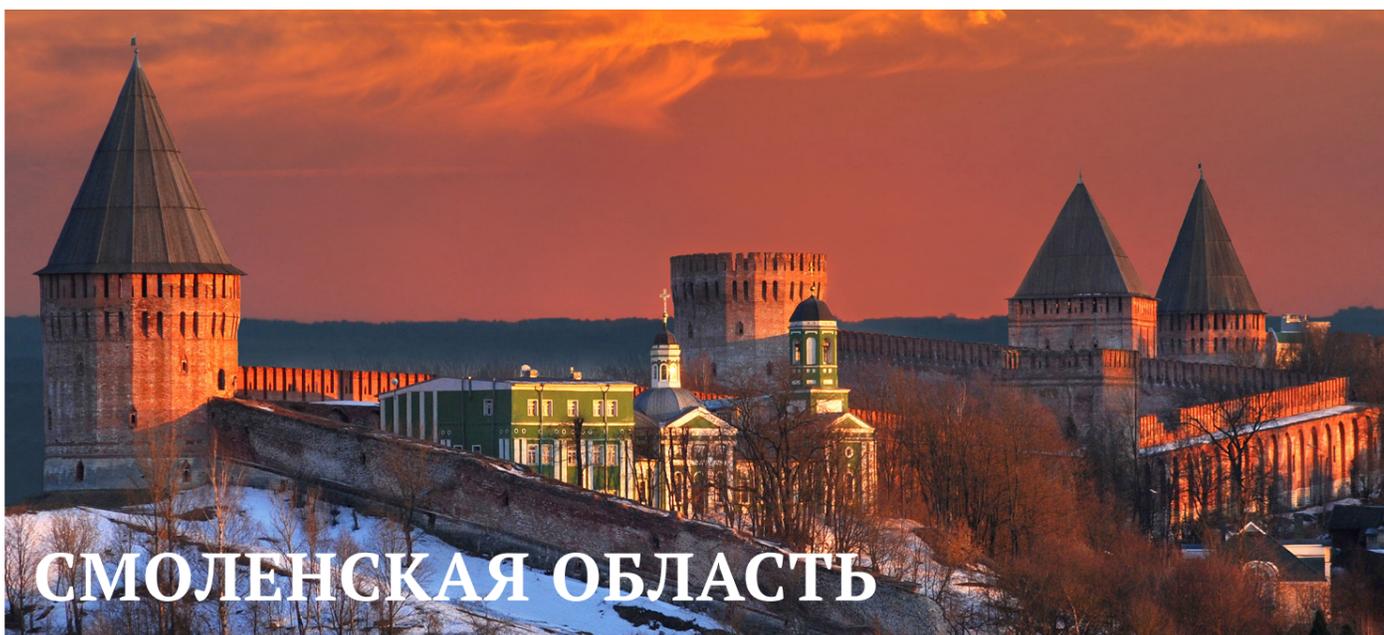
# НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

ЯНВАРЬ 2018 ГОДА

№ 39

## ▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



**Смоленская область — особый регион России. Здесь даже люди говорят по-особенному, неторопливо и мелодично. Это уникальный в географическом, историческом, культурном и экономическом отношении край.**

Смоленщина поражает своей сосредоточенностью и цельностью: гармоничное сочетание современности и прошлого. Здесь сотни архитектурных памятников и десятки исторически важных мест. Старинные усадьбы, древние городища, нарядные церкви и величественные соборы каждый год встречают тысячи туристов, раскрывая им свои тайны.

Благодаря национальным и природным паркам, а также государственным заказникам на территории области удается сберечь уникальную флору и фауну. Здесь берут свое начало река Днепр и ее притоки Десна и Сож. Крупные реки области, Угра и Вазуза, несут свои воды в Волгу.

Смоленщина — интересная во всех отношениях область. История региона всегда была насыщена бурными событиями. Находясь на западных рубежах страны, на полпути от Минска и Москвы, область не раз становилась щитом на подступах к столице. Многие войны прошли по территории края, оставив после себя памятники о героической защите и защитниках.

В 1929 году была создана Западная область с административным центром в

городе Смоленск. Сегодня Смоленская область входит в состав Центрального федерального округа. Граничит с Московской, Калужской, Брянской, Псковской и Тверской областями России, а также с Могилёвской и Витебской областями Белоруссии.



Сейчас основной доход область получает за счет машиностроения, электроэнергетики, химической и пищевой промышленности.

Много знаменитых людей родились на Смоленской земле: первый космонавт Юрий Гагарин, основоположник русской классической музыки Михаил Глинка, скульптор Сергей Коненков, путешественник Михаил Пржевальский, адмирал Павел Нахимов, писатель Андрей Беляев, поэты Александр Твардовский, Михаил

Исаковский и Николай Рыленков, актеры советского кино Юрий Никулин, Анатолий Папанов, Людмила Касаткина, Надежда Румянцева.

Смоленск — один из древнейших городов России. В нем седая старина соседствует с современными постройками. Грозные башни величественной крепости дополняют холмистые пейзажи, а золотые купола Свято-Успенского кафедрального Собора с красивым внутренним убранством видны практически отовсюду. Каждый год люди приезжают в областной центр на Всероссийский музыкальный фестиваль. Любители кинематографа



сезонятся в центральный город области на знаменитый кинофестиваль «Золотой Феникс». В Смоленской области ведет свою деятельность ПАО «НК «Роснефть» — Смоленскнефтепродукт».

ПАО «НК «Роснефть» — Смоленскнефтепродукт» является важным звеном в системе реализации нефтепродуктов на внутреннем рынке России, обеспечивая бесперебойное снабжение качественным топливом потребителей Смоленской области, транзитных пассажиров, про-

мышленные и автотранспортные предприятия, сельхозпроизводителей. Предприятие представлено 3 нефтебазами, 77 современными автозаправочными станциями и комплексами, аккредитованной испытательной лабораторией контроля качества нефтепродуктов, а также мобильной лабораторией контроля качества нефтепродуктов. Транспортировка топлива до заправочных комплексов осуществляется собственным транспортом. Механизм контроля качества нефтепродуктов на всем маршруте «от завода до бака» отлажен до мелочей.

«Смоленскнефтепродукт» вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие области, обеспечивая занятость более 1300 человек. Социальная ответственность здесь всегда в приоритете. Главный успех устойчивого развития предприятия — это профессиональный, высококвалифицированный коллектив сотрудников, мотивированных на эффективную работу.

«Смоленскнефтепродукт» помогает своим сотрудникам раскрывать таланты, поддерживает комфортные условия для полноценной работы и отдыха своего трудового коллектива. Работники Общества занимают призовые места в корпоративных Спартакиадах, творческом фестивале «Роснефть зажигает звезды», смотре-конкурсе «Лучший по профессии». Предприятие обеспечивает санаторно-курортное оздоровление в здравницах Краснодарского края и местных санаториях. Не



остаются без внимания и дети сотрудников, для которых ежегодно организуется детский оздоровительный отдых.

На предприятии гордятся прошлым, уважают традиции и уверенно смотрят в будущее. Труд смоленских нефтяников оценен государственными, корпоративными и отраслевыми наградами. Это позволяет сотрудникам «Смоленскнефтепродукта» чувствовать себя единым слаженным коллективом — частью большой компании Роснефть. ■

▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

## Главная школа

**Своими секретами успеха продолжают делиться с нашими читателями молодые работники Новокуйбышевского НПЗ (НК НПЗ). Героем очередной публикации стал начальник установки 35-11/300 цеха № 24 Александр Гиголо.**



нечно, главная школа — это сам завод. Мне очень повезло с учителями. Моим первым начальником был Николай Михайлович Панин. Он многому меня научил. В его работе общение с подчинёнными, передача им необходимых знаний и навыков были привычной практикой.

Александр довелось поработать сразу на нескольких установках цеха № 24. Работая оператором, начальником смены, технологом, он приобрёл тот ценный опыт, который теперь так помогает в работе начальника установки.

«35-11/300 не первая установка, где я работаю. Здесь я всего полгода, но мне тут очень нравится. У нас хороший, ответственный, трудолюбивый и способный решать любые задачи коллектив», — отмечает Александр.

Ярким подтверждением его слов служит фотография коллектива установки, которая украшает Галерею Почёта предприятия.

НК НПЗ открывает перед заводчанами огромные возможности, важно суметь ими воспользоваться. А для этого нужно качественно выполнять свою работу и проявлять инициативу. Если же говорить о каких-то секретах, то тут всё просто: реализовать себя помогут упорство и накопленные знания.

Александр признаётся, что не планирует останавливаться на достигнутом. Что ж, правильно говорят: плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. И мы желаем молодому начальнику установки удачи! ■

На заводе Александр работает с 2010 года. Тогда, ещё будучи студентом 4-го курса Самарского государственного технического университета (СамГТУ), он начал свою трудовую деятельность на предприятии оператором установки 35-8. Несмотря на молодость, работы не боялся. «Мне всё было интересно, ведь завод — это огромный механизм, и я смогу лично увидеть, как он работает, почувствовать все процессы изнутри», — делится Александр.

О предприятии молодой специалист знал не понаслышке. Улыбаясь, он называет себя «ребёнком завода», ведь здесь работали его родители. Поэтому вопроса в выборе профессии не стояло. К тому же, Александр является выпускником Роснефть-класса и прошёл все этапы подготовки молодых кадров.

«Как для учеников Роснефть-класса, для нас проводилось много тренингов и различных образовательных программ. Хороший багаж знаний получил я и в СамГТУ. Но, ко-

## Ярмарка Добра

**Молодые активисты из Уфаоргсинтез провели ежегодную благотворительную акцию «Ярмарка Добра».**

Все, кто принял участие в ярмарке, удивили своими кулинарными шедеврами, сделанными вручную сувенирами и созданной волшебной атмосферой торжества.

Гости ярмарки смогли приобрести себе понравившиеся вещицы на память, забрав домой частичку праздника. Все вырученные средства будут направлены на приобретение новогодних подарков для

детей, попавших в трудную жизненную ситуацию и, находящихся в подшефном социальном приюте. На новогоднем утреннике детям подарили подарки и сладости от работников завода.

Праздник удался! Замечательно, что в Уфаоргсинтезе такие мероприятия стали доброй традицией. ■



## Дед Мороз приходит в дом

**Совет молодых специалистов ООО «РН-Пурнефтегаз» провёл новогоднюю акцию «Дед Мороз — детям».**



В канун Нового года 14 молодых специалистов Общества отправились в гости к коллегам, которые подали заявки на домашний праздник для своих малышей.

Семь новогодних двоек «Дед Мороз — Снегурочка» за два дня посетили 90 семей. В обязательную программу вошли загадки от Деда Мороза, декламация

стихов детьми и совместное со сказочными гостями исполнение песен. Кроме того, Дед Мороз и Снегурочка вручили ребятам подарки, по секрету заранее подготовленные родителями. ■

▼ КОДЕКС И ЦЕННОСТИ



ЛИДЕРСТВО



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ

## Золотые правила человеческих взаимоотношений

Относись к другому так, как хочешь, чтобы относились к тебе, ни при каких обстоятельствах не переходи на личности, оставайся открытым и находи возможности для сотрудничества.

Эти вечные истины прописаны в Кодексе деловой и корпоративной этики Роснефти. Сотрудники ОАО «Удмуртнефть» рассказывают о том, как избежать конфликтных ситуаций.



**Мария Белова, заведующая И(ХА)Л № 6:**

— «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе» — один из универсальных законов межличностных отношений. Я пока ещё не встречала более мудрого изречения, столь сильно влияющего на жизнь каждого из нас. Каждый раз перед тем, как что-то сказать или сделать, я ставлю себя на место другого человека, задаю вопрос: «А хотела бы я такое услышать, будучи на его месте?». Как бы ни сложилась ситуация, необходимо помнить, что человеку свойственно ошибаться и порой действовать нелогично. Учитывая это, даже в самой трудной ситуации, когда ваш собеседник выражает своё недовольство, необходимо быть открытым и искренним.

собственное мнение с учётом открывшихся фактов, либо повлиять на позицию оппонента.

**Александра Мерзлякова, ведущий специалист отдела геологического сопровождения бурения скважин:**

— Уважение к коллегам закладывает фундамент всех взаимоотношений. Предотвратить конфликтную ситуацию лучше, чем допустить её наступление и появление негативных эмоций, которые могут повлиять на эффективность работы. При уважительном отношении друг к другу совместное решение производственных задач происходит в короткие сроки и максимально эффективно.

**Алексей Ураков, заместитель начальника отдела бизнес-планирования:**

— В конфликте важно уметь открыто проговорить своё видение ситуации, свои цели и при этом быть внимательным к точке зрения коллег. Тогда можно увидеть проблему с разных сторон, услышать все мнения. Это позволяет находить наиболее объективные и эффективные решения, сохранять взаимодействие. ■

**Сергей Богатырев, главный специалист отдела сводного планирования капитальных вложений:**

— В споре, как известно, рождается истина. Аргументированно высказанные точки зрения и постоянная коммуникация заинтересованных сторон позволяют более широко и полно взглянуть на проблему. И, возможно, скорректировать

▼ **НОВОСТИ КОМПАНИИ**

## Юные геологи

### Уватнефтегаз помогает юным тюменским геологам.

При поддержке предприятия «РН-Уватнефтегаз» на базе Тюменского индустриального университета состоялась шестая Тюменская геологическая олимпиада.

Более 100 учеников 5–11 классов школ региона соревновались в знании геологических дисциплин и защищали свои учебно-исследовательские и научные проекты перед судейской комиссией.

«Эти ребята — наша смена, юные исследователи, многие из которых хотят связать свою судьбу с геологией, добычей нефти и газа. Они демонстрируют хорошие знания. Наша задача — помочь им раскрыть и реализовать свои таланты», — подчеркнул начальник управления геологоразведочных работ, ресурсной базы



и лицензирования «РН-Уватнефтегаз» Александр Кулик.

Отличием этой олимпиады стало включение нефтегазовой геологии, минералогии и петрографии в программу соревнований как самостоятельных дисциплин. Ранее вопросы по ним входили в общую программу и оценивались одной суммой баллов. Для ученицы 8 класса Виктории Жигаловой новые условия трудными не показались: «В этой олимпиаде участвую во второй раз, системно готовилась к ней в клубе юных геологов. В будущем я мечтаю поступить на профильный факуль-

тет тюменского вуза и продолжить дело своего отца-геолога».

Тюменская геологическая олимпиада — это крупнейшая соревновательная площадка для школьников, которые занимаются науками о Земле. Она помогает найти талантливых ребят для участия во всероссийских соревнованиях и ориентирует детей поступать на геологические специальности.

«Научно-исследовательская конференция олимпиады включала 27 работ школьников. Некоторые из докладов имеют

практическое применение. Например, интересны работы по исследованию техногенного воздействия на почву, на рекультивацию земель. Эта тема актуальна с точки зрения экологии», — отметила начальник сектора ресурсной базы и аудита запасов «РН-Уватнефтегаз» Ирина Бабурина.

Эксперты отмечают, что уровень заданий на тюменской олимпиаде становится с каждым годом выше, как и требования к знаниям участников.

«Здесь даже важны не столько сами знания, сколько логическое мышление, умение отстаивать свою точку зрения и присутствие уверенности в своих силах. Я очень люблю геологию, буду стремиться поступить на эту кафедру в вуз, а затем хочу работать в крупной, динамично развивающейся компании, такой, как «Роснефть», — рассказал ученик 7 класса Степан Шестопёрв.

В итоге первое место в научно-исследовательской конференции олимпиады среди 5–7 классов завоевала Анастасия Егорова (школа № 43 Тюмени), а среди 8–11 классов — Андрей Стрельцов (школа № 17 Тюмени). Победу в теоретическом туре одержала Валерия Кондрашова (лицей № 34 Тюмени). ■



## Электронный экскурсовод

### В Музее трудовой славы Ангарской нефтехимической компании (АНХК) появилось новое современное оборудование: музей оснастили электронными аудиогuidaми.

Теперь при входе посетителю предлагают наушники и смартфон, в котором установлено мобильное приложение с записью экскурсии по музею. На экран смартфона выведено три приложения — непосредственно сама экскурсия, которая называется «Роснефть», приложение «Maugry», позволяющее через QR-коды считать всю

необходимую информацию о музейных экспонатах, и контакт-приложение, которое контролирует состояние Bluetooth-маячков, расположенных по всем 16 витринам. Bluetooth-маячки посылают сигналы на смартфон и задают координаты помещения по аналогии с тем, как GPS-навигаторы определяют местоположение по сигналам спутников. Когда посетитель подходит к витрине, у него автоматически включается необходимая дорожка.

Аудиоэкскурсия занимает 40 минут и представлена на четырех языках — русском, английском, немецком и французском. При этом посетитель музея может выбрать и прослушать именно тот раздел, который ему наиболее интересен.

Музей трудовой славы АНХК открыт для каждого, кто хочет познакомиться с историей градообразующего предприятия — от пуска первых установок до современной модернизации производства. Аудиогид разработан таким образом, что будет интересен всем. ■



**БЕЗОПАСНОСТЬ — ДЕЛО КАЖДОГО!**

## Сохраним планету вместе!

### Сотрудники Управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) ООО «Башнефть-Розница» провели экологические акции «Вместе сохраним планету».

В акциях приняли участие дети из подшефных учреждений Общества — уфимского детского дома № 9 и социального приюта для детей и подростков Белокайтского района в поселке Ургала.

Специалисты управления ПБОТОС рассказали ребятам о необходимости со-

хранения окружающей среды, бережного отношения к природе, о растениях и их важности в нашей жизни.

Коллеги организовали экологические мастер-классы, где дети мастерили цветы и зверей, провели викторины на знание флоры и фауны, командообразующие игры, конкурсы, соревнования и подготовили театрализованную постановку «Береги планету».

Помимо интересных заданий и игр, детей ждала масса приятных сюрпризов: шоу мыльных пузырей, фокусник, аниматоры, аквагрим и праздничное чаепитие со сладостями.

В завершении дня ребята получили подарки и комнатные растения, которые поселятся у них дома. ■





## Лыжный спорт

**Лыжный спорт — один из самых массовых видов спорта в России. В большинстве районов нашей страны, где зима продолжительная и снежная, занятия лыжами — один из самых доступных видов физической культуры.**

Лыжный спорт включает в себя несколько самостоятельных видов спорта: лыжные гонки, биатлон, прыжки на лыжах с трамплина, двоеборье, горные лыжи. По этим видам спорта есть правила проведения соревнований, и предусмотрено присвоение разрядов и званий в соответствии с требованиями Единой спортивной классификации. Названные виды лыжного

спорта включены в программы чемпионатов и Кубков мира, зимних Олимпийских игр.

Гонки — самый массовый и популярный вид лыжных соревнований. Протяженность гонок может быть самой различной — от 1 км на соревнованиях младших школьников до 50 км на чемпионатах

стран, мира, на Олимпиадах и до «сверхмарафонов» в 70 км и более. Сложность дистанции определяется не только ее длиной, но и перепадом высот, то есть разностью отметок над уровнем моря между местом старта-финиша и высшей точкой трассы.

С наступлением зимнего спортивного сезона 2017-2018 в рамках корпоративной программы «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!» возобновил свою деятельность Клуб любителей беговых лыж Роснефти на базе спортивного парка отдыха имени Ларисы Лазутиной в Одинцово.

В рамках Клуба любителей беговых лыж каждую субботу проходят совместные занятия коллег из Роснефти, объединенных общим интересом получить максимальный заряд здоровья и бодрости!

На занятиях осваивается техника лыжного хода, улучшаются навыки катания на лыжах, ощущается поддержка единомышленников.

В 2018 году сотрудники Роснефти планируют не только заниматься в выходные дни, но и участвовать в соревнованиях. План стартов по беговым лыжам уже составлен, ведется работа по подготовке к соревнованиям.

Присоединяйтесь к Клубу любителей беговых лыж Роснефти и ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ! ■



## Брейн-ринг по спорту

**На Новокуйбышевском заводе масел и присадок прошел интеллектуальный брейн-ринг, посвященный программе «Живите дольше!».**

10 команд — представителей цехов и подразделений завода в течение двух с половиной часов искали ответы на самые разные вопросы, связанные со спортом и здоровым образом жизни.

Каждый из раундов был тематический. Например, из области искусства, спорта, музыки. Здесь пригодились знания школьной и вузовской учебных программ, а также смекалка, эрудиция и логика. Как называется наука о здоровом образе жизни? Сколько раз сборная Бразилии по футболу становилась олимпийским чемпионом? Как звучит знаменитый слоган спортивного бренда Nike?

Семь раундов, в каждом из них по семь вопросов, 100 секунд на ответы — и вот уже на экране промежуточные результаты интеллектуальных соревнований. Но не все так просто. Предугадать, кто же станет первым, было невозможно: лидеры то падали в рейтинге, то вновь взлетали вверх в турнирной таблице.

В итоге первое место в интеллектуальном брейн-ринге «Живите дольше!» было присвоено команде заводоуправления «С понедельника начну!» (набрали 41 балл), на втором оказались «Здоровьяки» цеха №41 (37 баллов), на третьем — команда «Девчата» ЦЗЛ (ИЛ) (35 баллов).

— Второй раз участвую в мероприятии такого формата, очень нравится, — поделился инженер технического отдела Вячеслав Седых, участник команды цеха №63. — У нас хоть и небольшая, но сплоченная команда, трое игроков — постоянные участники брейн-рингов, а есть и новички, и они успешно влились в наш дружный коллектив. Итог — общая победа, в которую каждый внес свою лепту.

— Было захватывающе, — говорит кладовщик цехов №41–42 Надежда Киселева, участник команды цеха №41. — Вопросы, конечно, разносторонние, встречались и каверзные, например, про высказывание Пеле о самом себе. Мы были нацелены только на победу, и вот результат!

Корпоративная целевая программа «Живите дольше!» направлена на популяризацию спорта и физкультуры, и участники интеллектуального одноименного брейн-ринга внесли в нее свой вклад. ■

### ▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Талисманы — 2018

**В семьях многих наших сотрудников живут верные и дружелюбные «талисманы» года.**



**ФРЭНК** Дмитрия Северухина, стропальщика Ижевской базы ООО «Удмуртнефть-Снабжение».

Пёс Фрэнк в семье Дмитрия появился пять лет назад. С ним в гостях познакомилась сыновья Илья и Сергей. С этого момента они, не переставая, просили отца взять щенка к себе. После недельного обдумывания и длительных бесед об уходе и прогулках было принято решение — быть малышу новым членом семейства. Свой охотничий пыл пёс проявляет во время походов хозяев в лес за грибами — то ёжика в зубах принесёт, то птицу. Вечерами свой игривый нрав он выражает, бегая и резвясь с другими собаками в козьем парке. В любой ситуации Фрэнк всегда готов прийти на защиту своих хозяев.

**ГРЕЙ** Ивана Касаткина, технолога ЦПНГ №1 ОАО «Удмуртнефть». Заводя Грея — среднеазиатскую овчарку или алабая, Иван исполнил свою детскую мечту.

Держать в квартире такую большую собаку не было возможности, но с переездом в частный дом это стало реальным.

— Он живёт у нас с трёх месяцев. Когда везли домой, щенок спокойно помещался на коврик в машине, — рассказывает Иван. — Сейчас Грею 2,5 года. Большой и красивый пёс с редким для этой породы окрасом белого цвета. Он очень любит играть своей чашкой. Железные чашки приходится менять чуть ли не каждый месяц — он их прокусывает. Когда прихожу в зоомагазин, продавцы уже не спрашивают, а просто достают очередную чашку. Зимой Грей любит купаться в снегу, сперва он зарывается мордой, а потом начинает



идти по сугробам как бур. Моя пятилетняя дочь Лиза очень любит Грея. Её любимое занятие — давать ему команды. Грей — хозяин своей территории. Он может пропустить человека в дом, не издав ни единого звука, но без хозяев никого не выпустит. Когда вокруг него только свои, это ласковый и дружелюбный пёс.

**СТИВ** Ольги Мухачевой, руководителя группы РСП ООО «РН-Учет» в г. Ижевске.



— Я мечтала о собаке всю свою жизнь, — рассказывает Ольга. — И вот однажды мы с младшим сыном зашли в гости к знакомым, у которых жил мопс. После этого оба, не сговариваясь, предложили, почему бы не завести себе такого друга. Нашему Стиву сейчас 5 лет. Это умнейшее и добрейшее существо, дружелюбное и немного самовлюбленное, ласковый друг для взрослых и детишек. Из всех пород собак лучше и милее я не встречала. Одна мордочка чего стоит! ■