

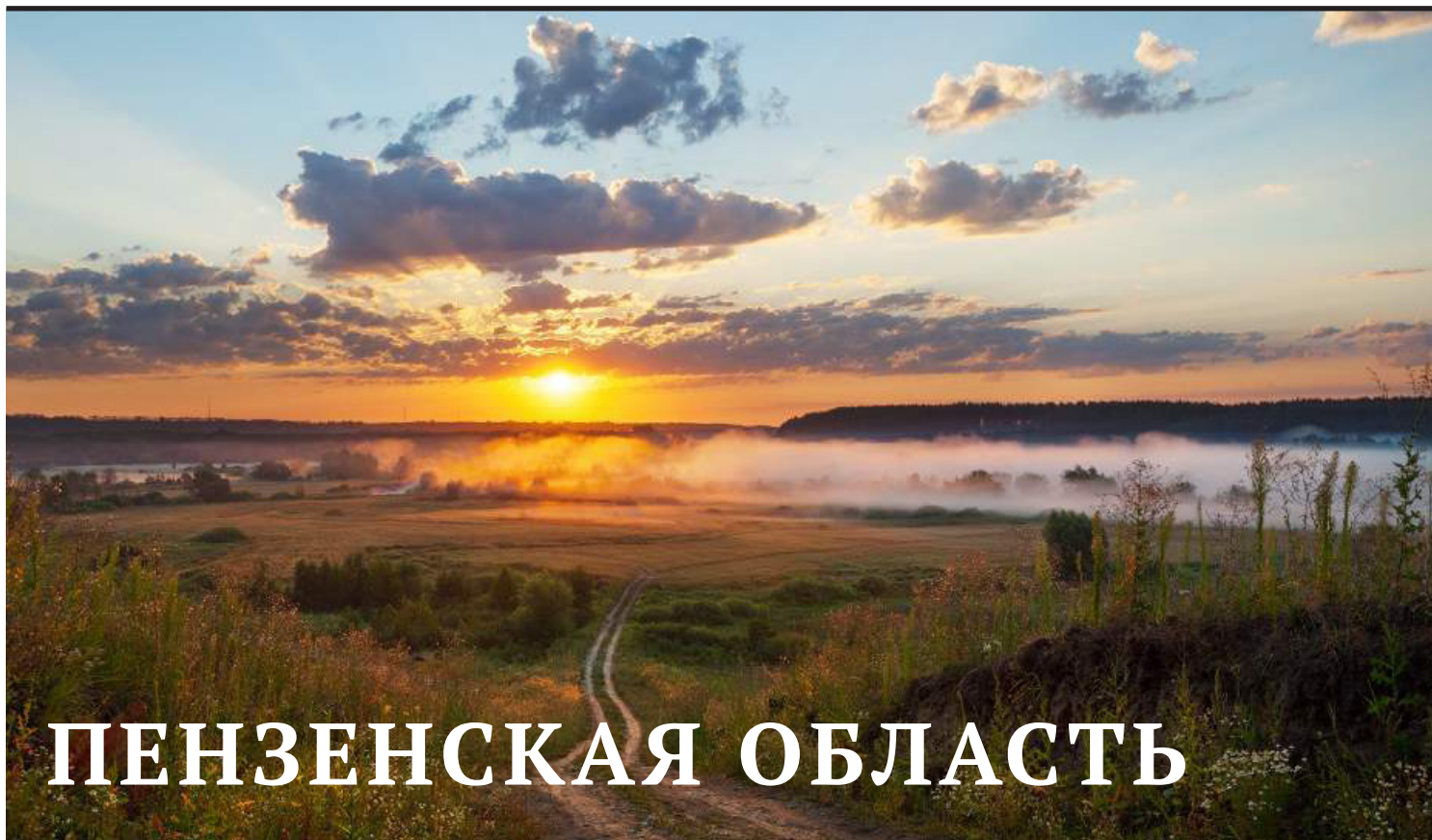
НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

НОЯБРЬ 2017 ГОДА

№ 37

▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



водимые предприятиями в области, находят применение на российских и зарубежных рынках.

В Пензенской области ведет свою производственную деятельность АО «Пензанефтепродукт» — сбытовое общество Роснефти.

Основными видами деятельности АО «Пензанефтепродукт» являются сбыт нефтепродуктов мелким оптом и в розницу и сопутствующих товаров и услуг через сеть АЗК.



ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Пензенская область — субъект Российской Федерации. Регион расположен в центре Европейской России, входит в состав Приволжского федерального округа.

Крупнейшие города: Кузнецк, Заречный, Каменка, Сердобск, Нижний Ломов, Никольск. Наиболее крупные из рек — Сура, Мокша, Хопёр, Ворона. Неофициальное название области — «Сурский край».



пункт на юго-восточной окраине Русского государства. Название города связано с именем реки Пензы, на правом берегу которой была построена крепость.



Область в ее нынешнем административно-территориальном делении была образована 4 февраля 1939 года. Площадь области составляет 43,35 тысячи квадратных километров. Население — 1 341 526 тысяч человек.

Пенза была основана в 1663 году по указу царя Алексея Михайловича как русский город-крепость, сторожевой

Сурский край — родина гениев и талантливых людей. Здесь родились: историк и педагог Василий Осипович Ключевский, великий русский поэт и драматург Михаил Юрьевич Лермонтов, великий режиссер и актер Всеволод Эмильевич Мейерхольд и другие выдающиеся личности.

Особой популярностью у туристов пользуется Лермонтовский музей-заповед-

ник «Тарханы». Здесь, в имении своей бабушки Е.А. Арсеньевой, Михаил Лермонтов провел половину своей жизни.

Пензенская область является крупным транспортным узлом. Через регион проходят железнодорожные и автомобильные коммуникации всех направлений России.

Наибольшую долю промышленного производства Пензенской области



представляют машиностроение, металлургия. Основной производимой продукцией является не имеющее аналогов крупнотоннажное оборудование и трубопроводная арматура для добычи, транспортировки и непосредственной переработки газа, нефти и нефтепродуктов. Компрессорное оборудование, продукция станкостроения и другие специализированные изделия, произ-

В настоящее время АО «Пензанефтепродукт» имеет в своем составе 1 нефтебазу и сбытовую сеть из 46 автозаправочных комплексов и 2-х автозаправочных станций. 13 АЗК находятся в городе Пенза и 35 — в Пензенской области.

Сегодня в АО «Пензанефтепродукт» работает более 800 человек. Большое внимание в Обществе уделяется подготовке персонала, соблюдению и поддержанию безопасных условий труда, а также корпоративных ценностей Компании.

Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды АО «Пензанефтепродукт» имеет сертификат соответствия требованиям ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. По результатам работы за 2016 год АО «Пензанефтепродукт» заняло 2 место в конкурсе «Предприятие — лидер в области ПБОТОС».

АО «Пензанефтепродукт» является социально-ответственной организацией, поддерживающей здоровый образ жизни и заботящейся о своих сотрудниках.

Общество имеет сертификат доверия работодателю, выданный Государственной инспекцией труда в Пензенской области за гарантированное соблюдение трудовых прав работников. ■

▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ



Мы работаем для Вас!

В Москве прошел семинар-совещание руководителей подразделений социальных программ и корпоративной культуры Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть».

В этом году в семинаре приняли участие более 200 сотрудников дочерних обществ Роснефти — заместители Генеральных директоров по персоналу и социальным программам, руководители подразделений социальных программ и корпоративной культуры, представители Департамента кадров и МПО ПАО «НК «Роснефть».

Организатором мероприятия выступил Департамент социального развития и корпоративной культуры при поддержке Департамента кадров Роснефти и Одинцовского филиала МГИМО, с которым Компанию связывает многолетнее сотрудничество.

С приветственным словом к участникам совещания обратились Сергей Васильев, директор Одинцовского филиала МГИМО, и Валерий Салыгин, директор Международного института энергетической политики и дипломатии МГИМО, директор Центра корпоративного обучения и развития ПАО «НК «Роснефть» в МГИМО.

Открыл семинар директор Департамента социального развития и корпоративной культуры Петр Зимовски, поблагодарив работников социальной сферы Роснефти за огромную работу, сделанную в области социальных программ. Петр подвел итоги за год, озвучил ожидания бизнеса от подразделений социальных программ и корпоративной культуры, поделился планами на будущий год. «Наша Компания по праву получила почетное звание лучшей социально ориентированной компании нефтегазовой отрасли на конкурсе Минэнерго, — отметил Петр. — Благодаря вам — мы и правда лучшие в России. Но останавливаться на достигнутом нельзя, задана высокая планка, и ее необходимо держать».

Конструктивно, эффективно, перспективно — это с уверенностью можно сказать о работе, сделанной участниками за два дня семинара. Приоритеты корпоративной пенсионной программы, диалог корпоративной культуры и культуры безопас-

ности труда, изменения в корпоративных жилищных программах, — вот лишь некоторые из поднятых тем, вызвавших массу вопросов и предложений участников.

Семинар продолжили круглые столы по Кодексу и ценностям, доклады по организации медицинской помощи на производственных объектах Компании, роли ДМС в организации санаторно-курортного лечения, аудитам пунктов общественного питания на производственных объектах и вахтовых поселках Роснефти. Каждая минута была занята интересными презентациями и обсуждениями.

Чтобы выбрать правильный вектор развития, очень важно выходить за рамки корпоративного сообщества и узнавать об актуальных трендах и событиях мирового масштаба. Эти знания участникам транслировали внешние спикеры: партнер отдела консультирования по вопросам управления персоналом компании PWC Карина Худенко, эксперт компании HeadHunter Наталья Осовицкая, советник ректора Университета Правительства Москвы Алексей Потапкин.

Не обошлось и без сюрпризов — участникам было предложено снять 30-секундные ролики, выбрав актуальные темы социальной сферы, и представить их на суд жюри. Проигравших не было!

По традиции в программу мероприятия вошли активности в рамках программы «Живите Дольше!». Популярный спортсмен, бегун, основатель беговой школы I LOVE RUNNIG и просто хороший друг бегового клуба Роснефти Максим Журило рассказал о важности спорта в жизни каждого человека, о том, как достигать самые амбициозные цели.

Спортивное мероприятие стало ярким и незабываемым завершением семинара: для всех собравшихся представители школ I LOVE RUNNIG и I LOVE SUPERSPORT провели интерактивные спортивные сессии, показав основы выполнения спортивных упражнений.

Трудно переоценить значимость подобных мероприятий, ведь главное в успешной работе — коллектив единомышленников. За несколько лет в Роснефти сложилась прекрасная традиция обмена опытом профессионалов социальной сферы, появилась еще одна возможность узнать о новых тенденциях, поделиться знаниями, поставить задачи и рассказать о достигнутом.



Наталья Балась, ЗГД по персоналу и социальным программам, ПАО «Саратовский НПЗ»:

«Семинар очень важный, мы получили актуальную информацию по действующим социальным программам от сотрудников ДСРиКК. Очень важна и возможность обмена опытом с коллегами из других дочерних обществ. Много свежих идей по продвижению Кодекса деловой и корпоративной этики. Обязательно применим их у себя, например, квесты для молодых специалистов».



Михаил Вятчанин, заместитель начальника отдела социальных программ и корпоративной культуры, руководитель сектора по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям, ООО «РН-Краснодарнефтегаз»:

«Я впервые принимаю участие в этом семинаре. Подобные совещания очень важны для сотрудников социальных служб и служб по внутренним коммуникациям. Есть возможность напрямую от представителей и руководства социального блока Компании узнать о новых трендах в социальных программах, наиболее актуальных и первоочередных задачах, стоящих перед нами. Очень полезно обменяться информацией с работниками, разрабатывающими ЛНД по социальным программам, получить ответы на вопросы. Здорово познакомиться с коллегами из других дочерних обществ, обменяться опытом. Такие семинары помогают глубже увидеть масштабность социальных программ Роснефти, дают новые идеи для их лучшей реализации на местах. Спасибо за совещание!».



Наталья Томилова, ЗГД по персоналу и социальным программам, ООО «РН-Комсомольский НПЗ»:

«Для меня важно, как говорится, «сверять часы» — мне это удастся, когда я слушаю Петра Зимовски с докладом о стратегии в области социальных программ и корпоративной культуры. Также всегда полезно очно обсудить отдельные острые вопросы Общества, из первых уст узнать о перспективах и изменениях. На семинаре были интересно расставлены акценты на понимании Кодекса молодыми специалистами. Ведь мы понимаем, как важна концепция привлечения молодежи и удержания в будущем талантливых сотрудников, в том числе и с помощью социальных программ. Отдельно хотелось бы выделить презентацию Сергея Школьников, ведь так непросто интересно рассказывать о такой сложной теме, как пенсионное обеспечение!».



Роман Эдельгериев, ЗГД по персоналу и корпоративной культуре, ОАО «Грознефтегаз»:

«Думаю, что важность ежегодного семинара-совещания заключается в доступности непосредственного общения с коллегами из других дочерних предприятий и с представителями центрального аппарата управления Компании. Актуальными и интересными на совещании были вопросы связанные с изменениями в ЛНД Компании по корпоративным жилищным программам, вопросы корпоративного пенсионного обеспечения, организация медицинской помощи на производственных объектах».



Сергей Прирез, начальник управления социальных программ, АО «Самотлорнефтегаз»:

«Семинар позволяет непосредственно пообщаться с руководителями и методологами по соц. программам из центрального аппарата управления Компании, обсудить актуальные вопросы ипотечного жилищного

кредитования, негосударственного пенсионного обеспечения, организации экстренной медпомощи и получить необходимые ответы. Мероприятие дает возможность, работая в группах, решить различные практические ситуационные задачи. Ну и, конечно, позитивные эмоции для дальнейшей реализации производственных и социальных задач в АО «Самотлорнефтегаз».



Ирина Заколдаева, специалист по внутренним коммуникациям, АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»:

«Я впервые приняла участие в семинаре-совещании, находясь в кадровом резерве. Эта площадка даёт уникальную возможность не только обменяться опытом с коллегами из других регионов, но и услышать профессионалов в данной отрасли, получить ответы на интересующие вопросы от кураторов Компании. Два насыщенных дня прошли в режиме многозадачности: выступления спикеров, вопросы-ответы, коллективные задания. Каждый из выступающих был по-своему интересен, его доклад полезен, а затронутые темы важны для нашей деятельности. Мне очень понравились съемки видео по социальной тематике. И, наверное, никого не оставило равнодушным выступление Максима Журило. Он зарядил нас энергией, показал на личном примере, как нужно ставить цели и идти к ним. В рамках нашей работы подобные семинары дают почву для новых свершений, стимул к дальнейшему развитию социальных и корпоративных программ. А итогом всего этого, безусловно, является то, что Роснефть признана лучшей социально-ориентированной компанией нефтегазовой отрасли».



Эльдар Эминзаде, менеджер по компенсациям и льготам Департамента вознаграждения и мотивации персонала, ПАО АНК «Башнефть» (Холдинг):

«Башнефть» не так давно (чуть больше года) вошла в состав ПАО «НК «Роснефть», но уже сегодня мы стараемся активно использовать корпоративные программы — ДМС, санаторное лечение, культурно-массовые мероприятия. В то же время для нашего Общества есть области для развития. Одной из главных задач на предстоящий год является внедрение корпоративной пенсионной программы. В представленных материалах был задан вектор для дальнейшей деятельности, отмечены аспекты, которым необходимо уделять особое внимание со стороны работников блока по управлению персоналом, обозначен желаемый для Роснефти результат. Мне понравилась презентация школ I LOVE RUNNIG и I LOVE SUPERSPORT. В последнее время всё больше жителей нашей страны начинает заботиться о своём здоровье. В связи с чем отрадно отметить, что Роснефть вновь идёт в ногу со временем, привнося в жизнь своих работников современные тенденции по популяризации спорта и здорового образа жизни. И, конечно же, возможность пообщаться, почерпнуть новые идеи, а также поделиться своим опытом с коллегами из других Обществ Группы — основной плюс данного семинара-совещания».



Юлия Аграфенина, ведущий специалист сектора социальных программ, корпоративной культуры и внутренних коммуникаций, ООО «РН-Сервис»:

«Семинар просто потрясающий — живой, насыщенный, активный и мне, как специалисту, очень полезный. Данные мероприятия позволяют поделиться опытом и получить полезные рекомендации от кураторов. Ведь намного приятнее потом выполнять планы, работать с коллегами из других Обществ, когда ты чувствуешь себя частью единого целого, частью такого гиганта как Роснефть. Благодарю за мероприятие!». ■



БЕЗОПАСНОСТЬ – ДЕЛО КАЖДОГО!

ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

«Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды является нашим важнейшим приоритетом», — говорится в Кодексе деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».



Владимир Селянин, оператор по добыче нефти и газа 6-го разряда, ПАО «Варьеганнефтегаз» УНП-3, Северо-Варьеганское месторождение:

«Цель Золотых правил в том, чтобы все работники предприятия возвращались домой к своим семьям живые, здоровые и уверенные в том, что их деятельность не нанесла ущерб ни производственному процессу, ни окружающей среде. Многие переоценивают свои возможности, пытаются заслужить похвалу, и подвергают опасности не только себя, но и своих коллег. Неоправданному риску и нетерпимости к соблюдению правил нет места на производстве. При возникновении ситуаций с нарушениями я останавливаю работу. Пока нарушение не будет устранено, продолжение работы будет невозможным».



Светлана Винарских, заведующая лабораторией специальных петрофизических исследований ядра Центр исследований ядра, ООО «Тюменский нефтяной научный центр»:

«На первый взгляд Золотые правила — обычный свод правил, многие из которых кажутся настолько азбучными, что не подлежат обсуждению. На самом деле — это наша с Вами безопасность, это наше с Вами здоровье, это наша с Вами жизнь».



Вячеслав Бархатов, инженер-проектировщик 1 категории технологического отдела АО «Ангарскнефтехимпроект»:

«Золотые правила безопасности труда — это руководство к действию, обязательное для выполнения. Их цель — свести к нулю несчастные случаи на производстве, в особенности связанные с «человеческим фактором». Выезжать сотрудникам «АНХП» на производственные объекты приходится нередко. Проходим инструктаж, по производственным объектам перемещаемся в сопровождении специалистами из состава ИТР. Наша работа планируется изначально с учетом всех правил безопасности труда. Исключения невозможны».



Лариса Простякова, начальник отдела организации труда и мотивации персонала, ПАО «Саратовнефтепродукт»:

«Золотые правила безопасности труда должны стать НАСТОЛЬНОЙ КНИГОЙ каждого, ведь наша главная цель — работать без травматизма. Исключений в вопросах безопасно-

сти быть не может. Я немедленно останавливаю работы, которые планируются с нарушениями Золотых правил, до полного устранения этих нарушений».



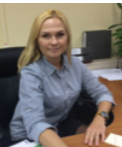
Алексей Бородин, оператор по добыче нефти и газа, цех добычи нефти и газа № 7, АО «Самаранефтегаз»:

«Всегда есть возможность выполнять требования Золотых правил безопасности труда, любое исключение создает условия для несчастного случая на производстве, возникновения чрезвычайной ситуации или происшествия».



Петр Исаев, механик цеха текущего обслуживания и ремонта трубопроводов управления добычи нефти и газа, АО «Востсибнефтегаз»:

«Золотые правила преследуют главную цель — обеспечение безаварийной деятельности Общества, снижение травматизма, сохранение жизни и здоровья работников, а также всех тех, кого затрагивает деятельность Компании. Они должны соблюдаться всеми работниками Компании без исключения. Для нашего удобства правила уже скомпонованы в виде удобной карманной брошюры, которую нужно всегда иметь при себе».



Светлана Храмова, руководитель группы МТО, АО «Ульяновскнефтепродукт»:

«Я всегда стараюсь соблюдать технику безопасности. Любой адекватный человек понимает, что от этого зависит не только его жизнь и здоровье, но и здоровье окружающих. Как можно, например, посадить своих малолетних детей на переднее сиденье автомобиля или не пользоваться детским креслом. Для меня Золотые правила безопасности: 1. Не допускать опасность! 2. По возможности избегать ее! 3. При необходимости — действовать!».



Алексей Чумаков, начальник складского хозяйства, АО «Ангарский завод полимеров»:

«Я ответил бы, что Золотые правила безопасности труда — это наша рабочая КОНСТИТУЦИЯ. Это основа основ, из них наша работа и складывается. Нельзя пренебрегать этими правилами. Это первое, о чем мы должны думать. Необходимо проявлять терпение, планировать проведение работ заблаговременно, учитывая все требования ПБ, ОТ и ОС, ни в коем случае не принимать необдуманных и скоропалительных решений. Ведь не с проста, нам ежедневно присылают молнии, уроки из происшествий. Мы должны прилагать большие усилия для снижения данной печальной статистики».



Ирина Романенко, начальник химико-аналитической лаборатории, ООО «Башнефть-Полус»:

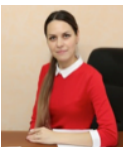
«По роду своей деятельности мы ежедневно сталкиваемся с химическими реакциями и реагентами. Естественно, без средств личной безопасности никто не начнет работать. Очки, фартук, перчатки — это обязательно, если предстоит работы с кислотой».

Помимо этого мы работаем на месторождении, и нам просто необходимо знать правила безопасности не только по своему направлению. Мы часто передвигаемся по месторождению на вахтовке, обязательно пристегиваемся, напоминаем другим, если заметили, что пассажир забыл про ремень безопасности».



Павел Елисенков, заместитель начальника ЦДНГ № 5, ОАО «Удмуртнефть»:

«В вопросах безопасности на производстве исключений быть не может! Золотые правила безопасности обязательны и должны соблюдаться независимо от производственных обстоятельств. Вопрос охраны окружающей среды является также одним из ключевых моментов и должен детально рассматриваться при подготовке и планировании работ. Строгое соблюдение Золотых правил — залог безопасного выполнения работ».



Елена Ладьянова, специалист сектора промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, ООО «Удмуртнефть-Снабжение»:

«Каждому Обществу необходимо уделять большое внимание Золотым правилам безопасности труда. С постоянной периодичностью информировать о них всех работников. Например, размещать разделы Памятки «Золотые правила безопасности труда» на информационных стендах. Также необходимо проводить «Часы безопасности» и в рамках диалога обсуждать информационные листки и молнии, составленные по результатам происшествий, случившихся в периметре Компании».



Антон Филиппов, слесарь-ремонтник 5-го разряда, АО «Самотлорнефтегаз»:

«Золотые правила безопасности труда — это «лицо» организации. Принципы, которых придерживаются все работники и руководители «Самотлорнефтегаза». Цель Золотых правил — дать понимание того, как следует вести работы. Правила помогают найти наилучшее решение проблем, принимать необходимые меры безопасности труда. Соблюдая Золотые правила, на своём примере ты показываешь ответственное отношение к работе».



Ксения Никонова, специалист по организации труда и мотивации персонала 1 категории, Оренбургский филиал ООО «РН-Бурение»:

«Безопасный труд — одно из приоритетных направлений работы ПАО «НК «Роснефть». Неслучайно одной из главных ценностей Кодекса деловой и корпоративной этики является «Безопасность». Золотые правила преследуют те же цели, что и все законодательные акты РФ в области безопасности труда, а именно — обеспечение здоровых, безопасных условий труда для каждого работника».



Вячеслав Пшеничников, заместитель начальника цеха по ремонту № 14, АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»:

«Я думаю, что те, кто говорит, что невозможно работать по правилам безопасности или неудобно применять СИЗы, не до конца понимают, что гораздо неудобнее будет жить, в одночасье лишившись зрения, рук или ног. Что став инвалидом, в большинстве случаев по собственной беспечности, будешь задавать себе вопрос: «Как жить дальше?». ■

НОВОСТИ КОМПАНИИ

«РОСНЕФТЬ» ОПРЕДЕЛИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ ИНТЕГРАЛЬНЫХ РЕЙТИНГОВ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ПО ИТОГАМ 2016 ГОДА

НК «Роснефть» подвела итоги интегральных рейтингов Обществ Группы за 2016 год и определила победителей. Данный конкурс, ежегодно проводящийся в Компании, направлен на повышение мотивации и заинтересованности дочерних обществ НК «Роснефть» на выполнение производственных планов, повышение эффективности деятельности и управления.

- В номинации «Лучшее нефтегазодобывающее Общество Группы» (объем добычи 6 и более млн. тонн нефтяного эквивалента в год):
1 МЕСТО — АО «Самаранефтегаз»;
2 МЕСТО — «Оренбургнефть» (группа);
3 МЕСТО — ООО «РН-Уватнефтегаз».

- В номинации «Лучшее нефтегазодобывающее Общество Группы» (объем добычи до 6 млн. тонн нефтяного эквивалента в год):
1 МЕСТО — ПАО «НК «Роснефть»-Дагнефть»;
2 МЕСТО — ООО «РН-Сахалинморнефтегаз».

- В номинации «Лучшее Общество Группы нефтепереработки»: **1 МЕСТО** — ООО «РН-Туапсинский НПЗ»; **2 МЕСТО** — ПАО «Саратовский НПЗ»; **3 МЕСТО** — АО «Ачинский НПЗ».

- В номинации «Лучшее Общество Группы газопереработки и нефтехимии»: **1 МЕСТО** — ООО «Новокуйбышевский ЗМП»; **2 МЕСТО** — АО «Нефтегорский ГПЗ».

- В номинации «Лучшее Общество Группы нефтепродуктообеспечения, осуществляющее реализацию нефтепродуктов»: **1 МЕСТО** — ИООО «РН-Запад»; **2 МЕСТО** — ООО «РН-Новосибирск-нефтепродукт»; **3 МЕСТО** — АО «Хакаснефтепродукт ВНК».

- В номинации «Лучшее Общество Группы нефтепродуктообеспечения, осуществляющее морскую перевалку»: **1 МЕСТО** — ООО «РН-Морской терминал Туапсе».

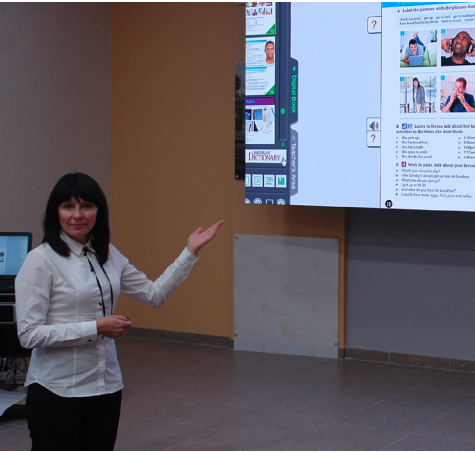
- В номинации «Лучший КНИПИ»: **1 МЕСТО** — ООО «Тюменский ННЦ»; **2 МЕСТО** — ОАО «ТомскНИПИ-нефть»; **3 МЕСТО** — ООО «РН-УфаНИПИнефть».

Поздравляем коллег с достижением высоких показателей!

▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

Do you speak English?

На Куйбышевском НПЗ в честь Международного дня переводчика наградили Елену Бударенкову.



Елена работает на предприятии переводчиком с английского и немецкого языков уже более 15 лет. За добросовестный труд и значительный вклад в развитие Компании этой осенью она награждена Благодарностью ПАО «НК «Роснефть».

Перевод технической документации, стандартов и инструкций, деловая пе-

реписка с иностранными партнёрами, международные телефонные переговоры, встреча и работа с иностранными делегациями, приезжающими на завод. Работа переводчика на КНПЗ ничуть не менее ответственна, чем специалистов любого другого заводского подразделения, службы или цеха.

— У переводчика, работающего в какой-либо отрасли, например, в нефтепереработке, должен быть не только солидный словарный запас и правильная лексика, но ещё и владение терминологией, — рассказывает Елена. — Технический перевод требует предельной точности. Но с другой стороны это и проще, ведь люди одной профессии могут понимать друг друга буквально «на пальцах».

Инициатива от переводчика на предприятии тоже приветствуется. В 2017 году по предложению Елены Бударенковой на КНПЗ был реализован проект по обучению заводчан английскому языку. ■

▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ

«Семейная команда»

Алексей Наговицын стал пятимиллионным участником программы лояльности Роснефти «Семейная команда».

Тысячей литров бензина сможет распорядиться житель Владивостока, ставший пятимиллионным участником корпоративной программы лояльности «Семейная команда» НК «Роснефть». В октябре на АЗК № 417 ООО «РН-Востокнефтепродукт», на острове Русском, состоялась торжественная церемония вручения подарочного сертификата на топливо.

Как рассказал победитель программы Алексей Наговицын, его участие и выигрыш в проекте Роснефти оказались приятной случайностью:

— Приехал на заправку, на кассе мне предложили заполнить анкету и получить бонусную карту от «Роснефти», и я согласился. А через 10 дней мне позвони-



ли и сказали, что я стал пятимиллионным участником программы лояльности. До самого последнего момента не верил в такую удачу, пока не приехал получать приз, — поделился Алексей. — «Роснефть» — крупнейшая нефтяная компания России, поставляющая топливо. Качество бензина хорошее, заправляюсь здесь уже много лет.

Генеральный директор ООО «РН-Востокнефтепродукт» Александр Двуреченский поздравил юбилейного участника программы и вручил подарочный сертификат. Алексей Наговицын получил 40 000 баллов на карту лояльности для приобретения 1000 литров топлива. Еще одним подарком — картой МИР «Семейная команда» Премияльная Золотая — порадовал Алексея вице-президент партнера программы и эмитента банковских карт «Семейная команда» на Дальнем Востоке — ПАО «Дальневосточный банк» Денис Корнилов. ■



Annapurna 100K

Дарья Манзий, специалист Управления геолого-разведочных работ, ресурсной базы и лицензирования АО «ВЧНГ», завоевала серебряную медаль 100-километрового ультрамарафона Annapurna 100K в Непале.

Счетчик иркутской спортсменки показал 114,2 километра при наборе высоты более 6300 метров. Прохождение дистанции заняло 20 часов 26 минут.

Annapurna 100K — горная трасса с набором высоты 5840 метров. Участие в этом ультрамарафоне принимают сильнейшие и самые выносливые спортсмены из разных стран. У Дарьи Манзий девя-

тое место среди женщин на Чемпионате России 2016 года по суточному бегу, первое место Байкальской экстремальной гонки «Ледовый шторм 2016», 100-километровый забег в Санкт-Петербурге. В числе последних достижений — первое



место на международном ультрамарафоне в Монголии.

Дарья занимается бегом с 12 лет, а уже в 14 пробежала свой первый марафон. В 16 лет девушка впервые приняла участие в соревнованиях по суточному бегу, преодолев 84 километра.

На вопрос: «Что заставляет людей идти на такие испытания?», Дарья с улыбкой отвечает, что красота пейзажей, по которым проходят маршруты марафонов.

Дарья и спортсмены-единомышленники организовали в Иркутске беговой клуб «Огненная Векша» для людей, увлеченных экстремальным бегом. На достигнутом Дарья не останавливается, тренировки продолжают круглый год. Новые старты уже не за горами.

Дарья Манзий о непальском марафоне: «Стартанула в комфортном для меня темпе. Очень долгое время держалась вместе с лидерами. После четвертого пункта питания убегаю вниз по дороге и пропускаю спуск по склону — мешает трава и отсутствуют дополнительные указатели о поворотах. На поиски места поворота уходит час. Понимаю, что очень много потеряла, необходимо отыгрывать».

Спортсменка рассказала, что на трассе попала в грозу, несколько раз заблудилась, потому что не было разметки, поднималась 6–7 километров при перепаде высоты в две тысячи метров. Кроме Дарьи Манзий на трассе ультрамарафона заблудились более десятка спортсменов. Но до старта дошли все и с очень достойными показателями. ■



Большой пенсии достоин каждый

Осенью в Москве состоялся семинар на тему «Реализация корпоративной пенсионной программы ПАО «НК «Роснефть». В семинаре приняли участие более 115 сотрудников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, в числе которых начальники отделов по персоналу и социальным программам, сотрудники, ответственные за реализацию корпоративной пенсионной программы.

На семинаре обсуждались цели и задачи по реализации корпоративной пенсионной программы Роснефти, сопровождение пенсионного проекта в Обществах. Специалисты обменялись лучшими практиками, успешным опытом продвижения пенсионной программы с учетом специфики Обществ.

НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» выражает благодарность всем участникам за плодотворное сотрудничество! ■