



РОСНЕФТЬ

**ГОРЖУСЬ,
ЧТО Я НЕФТЯНИК!**

С. 02 »

**БЕЗОПАСНАЯ
ДОРОГА**

С. 03 »

**ДО ЧЕГО ДОШЁЛ
ПРОГРЕСС!**

С. 04 »

НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

ФЕВРАЛЬ 2017 ГОДА № 28



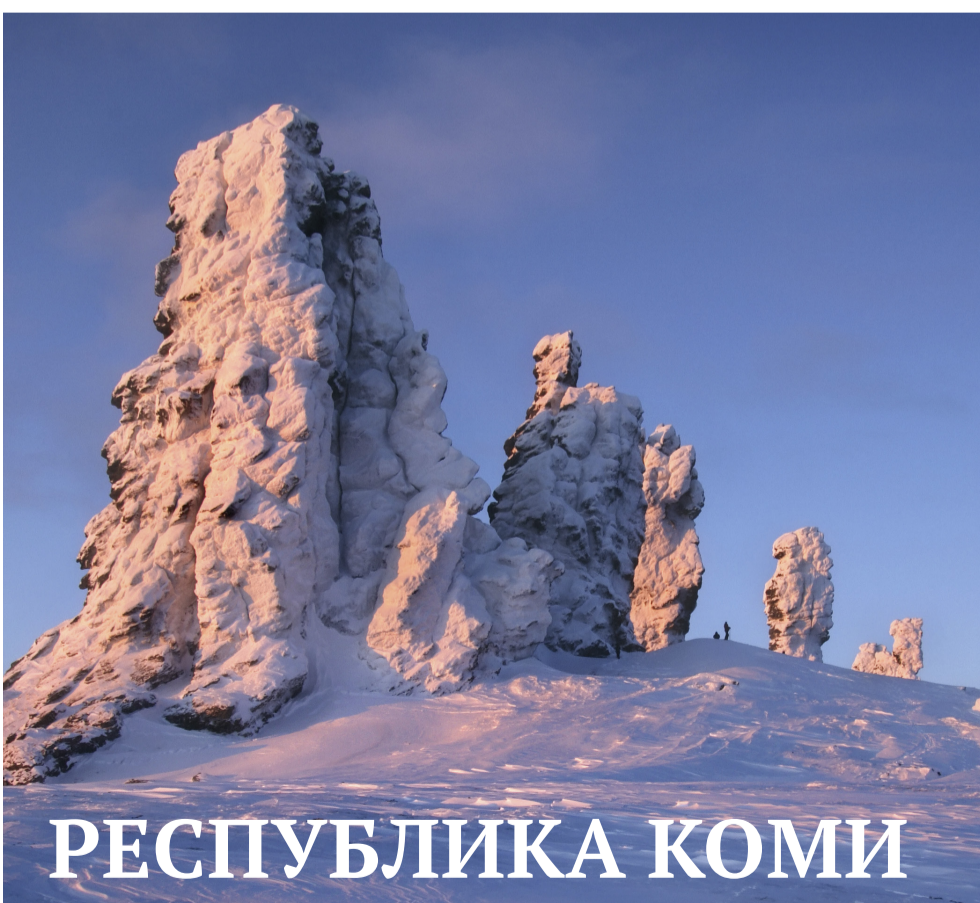
УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС
С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА —
ПРАЗДНИКОМ ДОБЛЕСТИ И МУЖЕСТВА, ОТВАГИ
И ПРЕДАННОСТИ НАШЕЙ ВЕЛИКОЙ ОТЧИЗНЕ!**

**В ЭТОТ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ
МЫ С ОСОБОЙ ТЕПЛОТОЙ И БЛАГОДАРНОСТЬЮ
ЧЕСТВУЕМ ЛЮДЕЙ, ВЫБРАВШИХ ПОЧЕТНУЮ
ПРОФЕССИЮ — СТОЯТЬ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ
НАШЕЙ РОДИНЫ, ОБЕРЕГАЯ ЕЕ БЕЗОПАСНОСТЬ
И ПОКОЙ ЕЕ ГРАЖДАН.**

**ЖЕЛАЕМ ВАМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ,
НЕИССЯКАЕМОЙ ЭНЕРГИИ, УСПЕШНОГО
ВОПЛОЩЕНИЯ В ЖИЗНЬ ВСЕХ ИДЕЙ И НАЧИНАНИЙ,
БЛАГОПОЛУЧИЯ ВАМ И ВАШИМ БЛИЗКИМ!**

▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



На северо-востоке Европейской части Российской Федерации расположена Республика Коми. Её площадь составляет 415,9 тысяч квадратных километров. Столица — город Сыктывкар.

Республика была образована 22 августа 1921 года как автономная область Коми (Зырян).

5 декабря 1936 года была преобразована в Коми АССР. С 26 мая 1992 года — Республика Коми, входит в состав Северо-Западного федерального округа.

Экономика Коми тесно связана с природными ресурсами края — нефтью и газом Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции, углями Печорского угольного бассейна, горючими сланцами, запасами торфа и древесины, титановых руд. Минерально-сырьевой потенциал, представленный комплексом разнообразных полезных ископаемых, а также подземных вод имеет важное значение для экономики России.

Наиболее значимыми являются топливно-энергетические ресурсы. Объемы запасов и добычи горючих полезных ископаемых в республике характеризуют ее как основную топливную базу Европейского Севера России.



Продолжение на стр. 2

▼ НАША ГЕОГРАФИЯ

Продолжение, начало на стр. 1

Запасы и ресурсы углеводородного сырья на территории республики сосредоточены в центральной и южной частях Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. Печорский угольный бассейн является вторым в России бассейном по запасам и крупной сырьевой базой для развития коксохимии, энергетики, в перспективе — добычи метана.

Ведущие отрасли промышленности — топливная, лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная, главные промышленные центры — Сыктывкар, Воркута, Ухта, Сосногорск, Печора и Усинск.



В приполярном Усинске 17 марта 1994 года была образована «Северная нефть». Сегодня ООО «РН — Северная нефть» — дочернее общество ПАО «НК «Роснефть» в Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции. Предприятие занимается геологическим изучением, разработкой и освоением нефтяных месторождений. «РН-Северная нефть» является оператором по освоению 15 месторождений с извлекаемыми запасами более 194 млн. тонн нефти, лицензии на право разработки которых принадлежат ПАО «НК «Роснефть». Предприятием создана автономная система сбора, транспортировки, учета и сдачи нефти общей длиной около одной тысячи километров, охватывающая территорию протяженностью более 350 километров.

В 2016 году коллектив предприятия добыл юбилейную — 60-миллионную тонну нефти с начала производственной деятельности. Достижение этого результата было обеспечено реализацией ряда проектов — возведения развитой инфраструктуры нефтегазодобычи, применения современных технологий, освоения новых месторождений. В настоящее время

добычу углеводородного сырья обеспечивают более 400 добывающих скважин. Также в прошлом году начались эксплуатационное бурение и добыча на Наульском месторождении. Продолжается доразведка запасов углеводородного сырья и геологическое изучение с целью поиска и оценки новых залежей.

Эффективность работы коллектива Общества неоднократно отмечалась на уровне Республики Коми, Ненецкого автономного округа и России. «РН — Северная нефть» признавалась лучшим нефтедобывающим дочерним обществом НК «Роснефть», становилась призёром и лауреатом региональных и всероссийских конкурсов. В прошлом году «РН — Северная нефть» в седьмой раз вошла в число 100 лучших организаций России в номинации «Экология. Экологический менеджмент», стала лауреатом конкурса в номинации «За повышение надёжности нефтепромыслового оборудования и сооружений».

«Северная нефть» стала первым предприятием Республики Коми, всерьёз занявшимся эффективным использованием попутного нефтяного газа. С этой целью на Сандивее ещё в 2002 году стали применяться газогенераторы, на Хасырее построен мощный энергоцентр, который позволяет обеспечивать электроэнергией все месторождения Вала Гамбурцева. С 2009 года «РН — Северная нефть» занимается восстановлением биоразнообразия водных экосистем путём искусственного зарыбления реки Большая Макариха и её притоков. Совместно с рыбоводными компаниями республики уже выпущено более 840 тысяч мальков хариуса и сига.

Численность персонала Общества — более 1700 человек. На предприятии действует коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом. «РН — Северная нефть» уделяет большое внимание развитию социальной сферы. Открыты «Роснефть-классы» в Усинской третьей школе и в средней школе п. Искателей Заполярного района НАО, именные лаборатории «Роснефти» в Ухтинском университете и его Усинском филиале, политехническом техникуме, налажено сотрудничество с Усинским детским домом и центром «Берегиня», помогающим пациентам с ограниченными возможностями, проведена реконструкция всех крупных спортивных объектов Усинска. ■

▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

Горжусь, что я нефтяник!

Работник «Уватнефтегаза» Николай Аблаев победил в номинации «Рабочая доблесть».



В конце января в телекомпании «Регион-Тюмень» состоялась церемония и награждения победителей конкурса общественного признания тюменского «Клуба 7», объединившего руководителей ведущих региональных средств массовой информации. Сразу два представителя «Уватнефтегаза» признаны победителями в престижных номинациях конкурса.

Генеральный директор «Уватнефтегаза» Евгений Задорожный признан «Менеджером года», а оператор технологических установок V разряда участка подготовки нефти и газа Крупного нефтепромысла №3 Николай Аблаев — победил в номинации «Рабочая доблесть».

Церемония награждения транслировалась на всю Тюменскую область. В прямом эфире Николай Аблаев поблагодарил представителей общественности и журналистов за оценку своего труда и отметил, что такое признание его заслуг усиливает чувство гордости за принадлежность к профессии нефтяника, к Уватскому проекту и Компании «Роснефть».

По словам опытного нефтяника, чтобы работать на современном нефтедобывающем производстве, добиваться высокой

производительности и уважения коллектива, недостаточно быть смелым и уметь преодолевать трудности. Сегодня рабочему нужны знания, умения и навыки работы на современном оборудовании.

«Чтобы быть лидером на своем участке, в своем цехе, нужно постоянно совершенствоваться, повышать квалификацию», — уверен Николай Юрьевич.

В нефтяной промышленности Николай Аблаев трудится без малого 20 лет. Не только жизненные университеты помогают ему в работе. До переезда в Тюменскую область из Казахстана, Николай Юрьевич прошел армейскую службу в Афганистане. И первая награда в его жизни — это самая почетная солдатская медаль «За отвагу».

Стремление к лидерству, инициативность, ответственность и надежность — все это в характере Николая. За это его уважают в коллективе. На его примере — учатся те, кто приходит работать на участок сразу после университета. Руководители ценят Николая за способность принимать взвешенные и оперативные решения в трудных и нестандартных ситуациях. Коллеги по участку уважают за спокойный уравновешенный характер и житейскую мудрость. ■

▼ КОДЕКС И ЦЕННОСТИ



ЛИДЕРСТВО



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ

Скажи свое спасибо!

В ОАО «РН «Ингуш-нефть» прошла акция «Скажи свое спасибо!».



Нефтяники смогли выразить благодарность коллегам, отправив сообщение или письмо через ящики обратной связи, установленные на каждом участке, в каждом цехе и административных корпусах Общества. Все сотрудники, кому были направлены письма, оценивались в номинации «Добросовестный работник».

Членами Комиссии при активном участии организаторов было отобрано 6 работ, получивших максимальную поддержку своих коллег. Высокое звание «Добросовестный работник» заслужили: электромонтер ЦДНГ Даурбеков Магомед-Башир, оператор 4-го разряда Карабулакского производства Боква Замира, старший мастер подземного

ремонта скважин Галаев Эюн, заместитель начальника испытательной лаборатории Исиева Айна, механик ЦДНГ Мержоев Магомед, начальник отдела по социальным программам и внутренним коммуникациям Матиева Анжела.

Награждение победителей почетными грамотами прошло в торжественной обстановке. Все победители единодушны в том, что самая высокая награда — это доверие коллег.

«Я много лет проработал в нефтяной отрасли нашей республики, но такой близкой сердцу награды у меня не было никогда», — отметил в завершении мероприятия Магомед-Башир Даурбеков. ■





БЕЗОПАСНАЯ ДОРОГА



В «Роснефти» стартовала полномасштабная профилактическая акция «Безопасная дорога».

Обеспечение безопасности дорожного движения на уровне самых высоких международных стандартов при выполнении работ в интересах «Роснефти» — безусловный приоритет для Компании.

Требования у «Роснефти» жесткие и распространяются как на своих работников, так и на работников подрядных организаций. И это понятно, никаких послажек быть не может, когда речь идет о сохранении жизни и здоровья людей.

В этом году во всех регионах России зима выдалась суровая с большим количеством

осадков, гололедом и аномально низкими температурами. Как следствие, количество дорожно-транспортных происшествий возросло, в том числе и с транспортными средствами, выполняющими работы для «Роснефти».

Для повышения внимания водителей Компании и подрядных организаций к обеспечению безопасности и оценке возможных рисков при управлении автомобилями в феврале в «Роснефти» стартовала профилактическая акция «Безопасная дорога». Ее основная задача — систематизировать работу Компании в данном

направлении и обеспечить нулевую толерантность к нарушениям правил дорожного движения.

Первоочередные мероприятия на ближайшие три месяца:

- оценка оборудования транспортных средств Компании и подрядных организаций бортовыми системами мониторинга и видеорегистраторами;
- выявление опасных мест на маршрутах движения транспортных средств на промысловых, площадочных/заводских дорогах;
- организация проведения учебных тренировок по практическим действиям персонала в аварийных ситуациях.

Ключевые направления программы:

- обмен лучшими практиками по предупреждению ДТП в Обществах группы и распространение их на подрядчиков;
- контроль выполнения требований обеспечения безопасности дорожного движения, включая транспортный парк Компании и подрядчиков, состояние и использование ремней безопасности водителем и пассажирами, а также состояние всей дорожной сети, которая задействована в операционной деятельности «Роснефти».

Компания последовательно реализует комплексную программу повышения безопасности на дороге. Одна из главных задач профилактической акции — научить водителей не попадать в трудные ситуации.

Работа в этом направлении ведется серьезная: с водителями проводятся инструктажи по безопасному вождению в зимних условиях, автомобили проверяются на исправность отопительных устройств и электропроводки, состояние осветительных приборов, наличие зимних шин и незамерзающей жидкости. Организовано проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Весь водительский состав обеспечен зимними комплектами средств индивидуальной защиты. ■

Управление автомобилем на зимней дороге — это испытание на ответственность. Мы призываем всех автолюбителей и пешеходов, сотрудников Обществ Компании и подрядчиков —

- будьте внимательны на дорогах,
- пристегивайтесь ремнем безопасности, соблюдайте скоростной режим,
- используйте шины только соответствующие сезону,
- за рулем не разговаривайте по телефону,
- переходите дорогу в установленных местах,
- указывайте нарушителю о необходимости соблюдения правил дорожного движения!

ПОМНИТЕ – ВАС ЖДУТ ДОМА!

▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ

Образование будущего поколения

В Нефтеюганском корпоративном институте (НКИ) при участии ООО «РН-Юганскнефтегаз» открылась базовая кафедра инженерных технологий в нефтегазовом комплексе Югорского государственного университета (ЮГУ).

Это событие стало знаковым не только для города, но и для всего региона. В мероприятии приняли участие представители окружной и городской власти, сотрудники ООО «РН-Юганскнефтегаз», преподаватели и студенты.

Занятия на кафедре стартовали в сентябре. Студентам предоставлен большой выбор обучения по самым востребованным в округе направлениям: нефтегазовому делу, электроэнергетике и электротехнике. В каждом направлении учащиеся смогут определить для себя более узкую специализацию, например, бурение, ремонт нефтепромыслового оборудования, эксплуатация трубопроводов и другие. А те, кто уже получил среднее профессиональное и высшее образование, имеют возможность пройти курс обучения по дополнительным программам.

Открытие кафедры стало большим шагом в области просвещения и, как отметила начальник управления оценки и развития персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз» Любовь Позняк, событием закономерным. «РН-Юганскнефтегаз» уже давно и успешно сотрудничает с Югорским государственным университетом. Поэтому

открытие базовой кафедры — лишь один из примеров того, как руководство ВУЗа и Компании осуществляет все задуманное на практике. Кроме обучения по актуальным программам подготовки кадров, учащиеся проходят практику в подразделениях ООО «РН-Юганскнефтегаз». Это нужно для того, чтобы они как можно ближе познакомились с производством. В дальнейшей работе на предприятии эти знания и опыт им пригодятся. Преподаватели ЮГУ обеспечивают для учащихся хорошую теоретическую базу, а «РН-Юганскнефтегаз» делает все, чтобы студенты могли применять полученные знания на производстве», — подчеркнула Любовь Михайловна.

По мнению Романа Кучина, проректора ЮГУ, создание кафедры на базе НКИ отве-



чает последним трендам в образовании, а именно, превращению университетов в центры инноваций. «Мы начали сотрудничать с ООО «РН-Юганскнефтегаз», так как оно является крупнейшим нефтегазодобывающим предприятием в стране. В Обществе существует необходимость в практико-ориентированном обучении для потенциальных сотрудников. Югорский госуниверситет — тоже особенный вуз, в котором реализуется многоуровневая подготовка специалистов. Поэтому убежден, что совместная работа с «РН-Юганскнефтегазом» принесет немало хороших результатов», — отметил Роман Кучин.

В настоящее время на кафедре обучается 450 человек. Руководство образовательного учреждения уверено в том, что через три года эта цифра как минимум удвоится. Ежегодно студенты проводят за партами свыше восьми тысяч часов. В распоряжении учащихся и преподавателей базовой кафедры 13 аудиторий, в том числе компьютерные классы и учебные лаборатории. ООО «РН-Юганскнефтегаз» предоставило студентам возможность пользоваться всей учебно-тренажерной базой, разработанной и внедренной для своих сотрудников. Кроме того, на базе НКИ имеется учебный полигон, где мож-

но ознакомиться с реальным нефтяным оборудованием.

Открытие базовой кафедры сделало Нефтеюганск одним из центров подготовки квалифицированных кадров. Теперь в нашем городе можно получать качественное высшее образование, а молодежи не обязательно покидать родной округ ради заветного диплома.

К тому же вести занятия на кафедре будут настоящие профессионалы, имеющие большой опыт преподавания по профильным нефтяным специальностям.

«Большим плюсом считаю то, что на кафедре будут работать высококвалифицированные специалисты, — говорит ректор Нефтеюганского корпоративного института Максим Лопатин. — Мы сохранили практически весь преподавательский состав филиала Тюменского нефтегазового университета. Это профессионалы своего дела, способные дать ребятам такие знания в области нефтегазового дела, какие они, возможно, не получат ни в одном другом вузе. Поэтому студентам хочу пожелать не лениться, а впитывать как можно больше полезной информации. Благодарен руководству ООО «РН-Юганскнефтегаз» за то, что оно всегда думает о будущем Нефтеюганска, заботится о молодых специалистах, открывая им двери для личностного и карьерного роста. Ведь нам не все равно, кто завтра будет работать на благо города и предприятия». Ректор также отметил, что примет непосредственное участие в проверке уровня знаний каждого учащегося и будет контролировать весь процесс обучения. Ведь для работы на крупнейшем нефтегазодобывающем предприятии нужны компетентные и грамотные люди. ■



▼ **НОВОСТИ КОМПАНИИ**

До чего дошёл прогресс!

ООО «РН-Пурнефтегаз» приобрело роботов LEGO для «Станции технического творчества».

Ещё сто лет назад дети играли деревянными куклами и машинками. Нынешнее поколение познаёт мир с помощью технически сложных игрушек и роботов. В день соревнований на Станции технического творчества всё было необычным: роботы, замысловато расчерченные площадки на полу, названия конкурсов — «Кегельринг», «Робофутбол», «Сумо», «Траектория-пазл». Но больше всего зрителей и участников поражали ученики младших классов, умело управлявшие сложными механическими конструкциями.

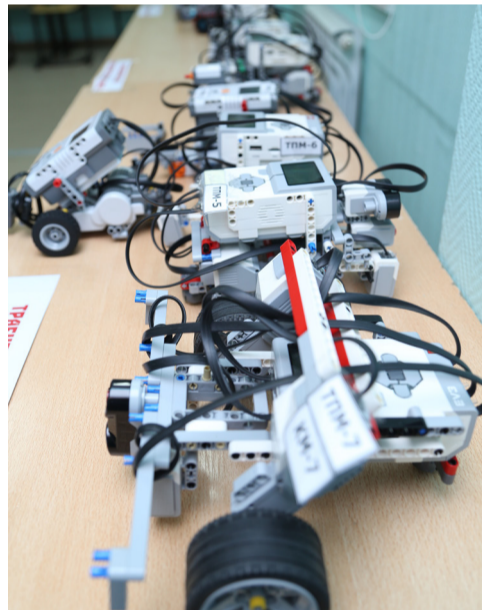
В числе участников соревнований — самый опытный из юных техников Марат, сын начальника службы РИТС Тарасовского направления «РН-Пурнефтегаза» Максима Байрамгулова. Увлёкаться конструированием мальчик начал в четыре года, а в шесть лет он уже самостоятельно собирал по схеме сложные конструкторы LEGO и придумывал собственные модели. Когда Марат пришёл в первый класс, появилась возможность посещать кружок по LEGO-

конструированию и делать первые шаги к программированию моделей. Со второго класса мальчик стал участвовать в городских конкурсах и занимать призовые места. Сейчас Марат учится в четвёртом классе и является капитаном команды. К десяти годам его мастерство достигло такого уровня, что он стал лучшим в городе в номинации «Инженер 3D моделирования».

Приятно и почетно сознавать, что «Роснефть» помогает расти юным талантам, которые в дальнейшем могут стать ее успешными работниками.

СПРАВКА:

Основной профиль деятельности «Станции технического творчества» — обучение детей азам робототехники, компьютерного дизайна и программирования. Для этого используются высокотехнологичные и дорогостоящие конструкторы, выпускаемые фирмой LEGO. В игровой форме дети в возрасте от 6 до 17 лет изучают принципы кибермеханики, осваивают практические навыки конструирования роботов и программирования. В Губкинском этим перспективным направлением занимаются около 300 мальчишек, в том числе немало среди них и детей работников «Пурнефтегаза». Под руководством наставников они уже делают успехи, побеждая на региональных соревнованиях. ■



Родительская слава

Электромонтер ПРЦЭИЭ-4 АО «Самаранефтегаз» Татьяна Ушанкова и ее супруг Амир Исмаилов из Жигулевска за заслуги в воспитании детей и укреплении семейных традиций удостоены высокой государственной награды — ордена «Родительская слава».

В семье Татьяны и Амира четверо детей. Все они — творческие личности, принимают активное участие в различных конкурсах и общественных мероприятиях.

Старшая дочь Диана, студентка университета, параллельно с обычной окончи-

ла художественную школу. Девушка не раз занимала призовые места в городских, областных и российских конкурсах и даже получила грант от губернатора. Средние сыновья Тимур и Иван с раннего возраста начали увлекаться математикой, учились в художественной школе, а сейчас активно занимаются спортом. Младшая дочь Елена показывает отличные успехи в учебе.

«У каждого ребенка есть талант, надо только его вовремя раскрыть», — поделилась секретом воспитания Татьяна Ушанкова.

СПРАВКА

«Родительская слава» — государственная награда Российской Федерации. Орден учрежден Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2008 года № 775, вручается гражданам Российской Федерации за большие заслуги в укреплении института семьи и воспитании детей. ■



Спортивный уик-энд

Работники Новокуйбышевского НПЗ используют отличные зимние деньки для активного отдыха на свежем воздухе.



В этом можно убедиться, побывав в выходные в лагере имени Гагарина. Летом здесь отдыхают дети заводчан. Зимой же это прекрасное загородное место используется как лыжная база НК НПЗ. Белый снег, чистый воздух, тишина...

Впрочем, тишина в выходные дни нарушается — заводчане приезжают на базу с семьями, с детьми.

Каждые выходные здесь отдыхают до 200 человек. Каждую субботу и воскресенье до лагеря курсирует заводской автобус. Надо сказать, он никогда не бывает пустым, любителей активного отдыха среди заводчан — хоть отбавляй!

Чтобы каждый мог покататься, работает прокат лыж. Лыжи новенькие пластиковые и красочные утепленные ботинки. Специально к сезону через лес проложена лыжная трасса. Любители экстрима облюбовали горку и демонстрировали мастерство в горнолыжном спуске.

Если лыжи надоели, можно покататься на коньках. На катке провести время с пользой для здоровья могут и дети, и

взрослые. Для самых маленьких спортсменов есть снегокаты и тюбинги. Здорово прокатиться с ветерком на ватрушках!

Передохнуть и выпить чаю заводчане идут в комнату отдыха. В соседней комнате можно поиграть в настольный теннис, а за столами можно сразиться за партии в шахматы и в другие настольные игры.

Побывав на лыжной базе, заряжаешься позитивной энергией на целую рабочую неделю, а то и на весь год. Телесная крепость и бодрость духа — фундамент любого труда. Отраднее, что полюбился заводчанам такой семейный отдых, ведь он объединяет и сплачивает, заряжает положительными эмоциями, бодростью и оптимизмом. А главное — укрепляет здоровье. Лыжная база ждёт вас снова! ■