



**РОСНЕФТЬ**

**К ЭКСТРЕННОМУ  
РЕАГИРОВАНИЮ  
ГОТОВЫ!**

С. 02 »

**ПОБЕДА  
ПО СТАНДАРТАМ  
WORLDSKILLS**

С. 03 »

**ПОБЕДИТЬ  
СЕБЯ**

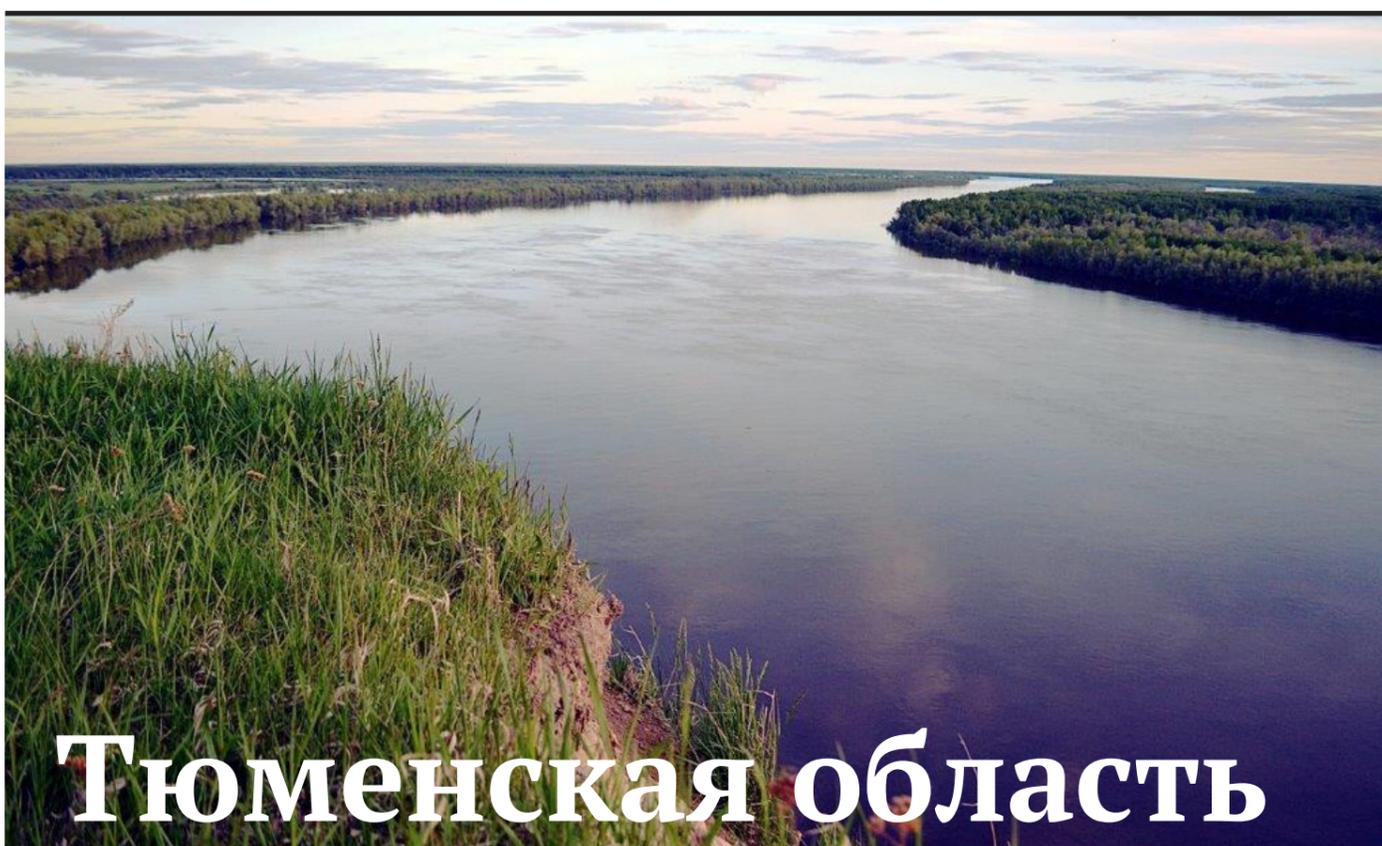
С. 04 »

# НАШИ НОВОСТИ

Корпоративный вестник ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

АВГУСТ 2016 ГОДА № 23

## ▼ НАША ГЕОГРАФИЯ



# Тюменская область

### Там, где встречаются Обь и Иртыш

Территория Тюменской области — гигантская даже по сибирским масштабам — 1435,2 тыс. км<sup>2</sup> — около 60% всей площади Западной Сибири. Это единственная территория в Западной Сибири, расположенная на её главных водных артериях — Оби и Иртыше. С ними связана вся жизнь этих земель, которые часто называют Обь-Иртышьем.

Природа Тюменской области богата и разнообразна, здесь богатейшие запасы таёжного массива — более 40 млн. гектаров. Но главные сокровища тюменской земли таятся в её недрах — это нефть и газ. Нефть добывается в среднем Приобье, добыча газа сосредоточена преимущественно в северных районах. Также область славится крупными месторождениями торфа, а на Урале — бурого угля, железных, марганцевых и других руд.

Столица нефтегазодобывающего региона — Тюмень. Историки часто называют её «матерью городов сибирских». Сегодня Тюмень — большой и красивый город, в котором гармонично слились историческое прошлое и современность.

В Тюменской области ведёт свою производственную деятельность дочернее общество Роснефти ООО «РН-Уватнефтегаз». Предприятие занимается разведкой и разработкой месторождений, расположенных в Тюменской и Омской областях, в ХМАО-Югре. Владеет 19 лицензионными участками, в границах которых открыто 37 месторождений углеводородов. Текущие извлекаемые запасы нефти месторождений Уватского проекта составляют 360 млн. тонн.

В декабре 2016 года предприятию исполняется 15 лет. И столько же — Уватскому проекту, благодаря которому в регионе появилась новая нефтяная провинция. С начала масштабной реализации проекта в 2004 году добыча нефти на месторождениях Увата выросла с 1,2 млн. т. до 11 млн. т. в 2015 году.



«Визитная карточка» Уватнефтегаза — рекордные показатели коммерческой скорости бурения. Последний рекорд — 11 988 метров на станок в месяц. Скважина глубиной 2639 м на Усть-Тегусском месторождении была пробурена за 6,5 суток.

Главный актив Уватнефтегаза — это без малого 2 тысячи специалистов и рабочих, мотивированный на эффективную работу. Создавая для своих сотрудников комфортные условия для реализации профессиональных знаний, научно-технического потенциала, развивая движения новаторов, внутренних тренеров, предприятие создает предпосылки для обеспечения производства высококвалифицированным персоналом на много лет вперед.

Социальные программы предприятия направлены на обеспечение безопасных и комфортных условий труда, улучшение жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей, материальную поддержку ветеранов и пенсионеров.

Особая и почетная миссия Уватнефтегаза — забота о ветеранах Главтюменнефтегаза, открывшего миру Западно-Сибирскую нефтегазовую провинцию.

ООО «Тюменский нефтяной научный центр» (ТННЦ) — дочернее общество ПАО «НК «Роснефть», занимающееся полным циклом подготовки и сопровождения разработки активов Компании, расположенных в Западной и Восточной Сибири, Волго-Уральском регионе, в Арктике, Бразилии и Вьетнаме.

Сегодня ТННЦ — динамично развивающийся научно-исследовательский центр. Основными областями компетенций центра являются: исследования керна и пластовых флюидов, обработка и интерпретация сеймики, петрофизическое и



геологическое моделирование, управление запасами, проектирование и мониторинг разработки месторождений, сопровождение бурения скважин. В настоящее время в ТННЦ сопровождается пять основных крупных проектов: Уватский проект, Большехетский проект, Верхне-чонский проект, газовый проект РОСПАН Интернешнл, Русское месторождение.



Своих успехов ТННЦ добивается благодаря коллективу профессионалов, в числе которых более 800 высококвалифицированных специалистов. ■

Продолжение в №24

## ▼ ТЕМА НОМЕРА



# К экстренному реагированию ГОТОВЫ!



**В Роснефти на базе АО «Самотлорнефтегаз» проведено тактико-специальное учение: «Ликвидация последствий чрезвычайной ситуации с целевой отработкой вопросов организации оказания экстренной медицинской помощи».**

В учении приняли участие 162 человека, включая специалистов пожарных подразделений, штатного аварийно-спасательного формирования, медицинских бригад здравпунктов Общества.

Целью проведения учения стало повышение эффективности взаимодействия оперативных служб предприятий Компании при ликвидации аварий, связанных с разливом нефти, отработка навыков оказания экстренной медицинской помощи и срочной эвакуации пострадавших с места происшествия.

Тактико-специальное учение проводилось на территории цеха подготовки и сдачи нефти №2 АО «Самотлорнефтегаз». Руководил учением исполняющий обязанности заместителя генерального директора — главного инженера АО «Самотлорнефтегаз» Максим Попович.

С целью обмена лучшими практиками в области оказания экстренной медицинской помощи и эвакуации пострадавших в учении также приняли участие 29 специалистов Обществ Группы, курирующих вопросы охраны здоровья, а также Департамента социального развития и корпоративной культуры.

По легенде — в результате прямого попадания грозового разряда молнии взор-

вался резервуар с нефтью, в результате происшествия пострадали пять человек. Смоделированная ситуация требовала решения разноплановых задач. Задействованные подразделения отработывали умение действовать в условиях, когда взрыв разрушил резервуар полностью, фрагменты взрывной волны разбросаны на территории, а горящая нефть разлилась в обвалование резервуара. При этом существовала угроза распространения пожара на соседние объекты.

Медицинский персонал отработывал практические навыки оказания экстренной медицинской помощи пострадавшим с тяжелыми травмами конечностей, позвоночника, обширными ожогами, остановкой сердечной деятельности, массивным кровотечением, тяжелыми проявлениями шока.

Совместными усилиями нефтяников, пожарных, сотрудников МЧС и врачебно-фельдшерских бригад пожар был потушен, а пострадавшим оказана экстренная медицинская помощь. Четверо пострадавших были подготовлены к эвакуации в Окружную клиническую больницу г. Нижневартовска на трёх реанимобилях промышленных здравпунктов Общества, где их уже ожидали бригады травматологов, нейрохирургов и реаниматологов.

Для транспортировки пострадавшего с ожогами на производственную площадку приземлился вертолет с бригадой реаниматологов центра медицины катастроф и пострадавший передан им для экстренной эвакуации в ожоговый центр.

В ходе учения были отработаны вопросы оперативного взаимодействия всех подразделений и служб, участвующих в экстренном реагировании при ЧС, на практике отработан план экстренного медицинского реагирования с развертыванием мобильных врачебно-фельдшерских бригад скорой медицинской помощи, применены современные стандарты оказания экстренной помощи пострадавшим на догоспитальном этапе и продемонстрировано использование мобильного реанимационного оборудования при массовых травматических поражениях и ожогах в полевых условиях.

В завершении участникам учений была организована выставка техники и оснащения штатного аварийно-спасательного формирования АО «Самотлорнефтегаз». Среди оборудования — комплекс ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН), вездеходная техника, современные средства спасения пострадавших, средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения, мотопомпы, распылители сорбентов и другая техника. Оборудование, по словам начальника управления пожарной безопасности, постоянно обновляется.

По результатам учений директор Департамента социального развития и корпоративной культуры Петр Зимовски провел совещание со специалистами, ку-

рирующими вопросы охраны здоровья, на котором подвел основные итоги, отметив высокую важность и необходимость организации подобных учений в Обществах Группы.

\* \* \*

Виталий Шамбир, начальник управления пожарной безопасности и готовности к аварийным ситуациям АО «Самотлорнефтегаз»: «В прошлом году мы приобрели 9 единиц пожарной техники, современной, вездеходной, что позволяет нам сейчас выполнять задачи, связанные с тушением пожаров, в полном объеме без привлечения дополнительных сил и средств».

«Проведение подобных совместных учений помогает отработать слаженность действий специалистов, задействованных в операции, проверить практические навыки и готовность подразделений к нештатным ситуациям», — отметил начальник Управления личного страхования и охраны здоровья ПАО «НК «Роснефть» Олег Косолапов.

«Все участники тактико-специального учения показали отличные результаты в ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, так как работала слаженная команда работников Общества, спасателей, пожарных, медицинских работников, выполняющая поставленные перед ними задачи по многократно отработываемым сценариям во время плановых учений различных уровней», — сказал начальник управления социальных программ и корпоративной культуры АО «Самотлорнефтегаз» Сергей Прирез. ■

▼ КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

## Победа по стандартам WorldSkills

**Этим летом на Новокуйбышевском НПЗ прошел первый корпоративный чемпионат ПАО «НК «Роснефть» по компетенции «Лабораторный химический анализ» по стандартам WorldSkills.**

В чемпионате приняли участие 14 лаборантов химического анализа и 30 экспертов по данной профессии из 15 дочерних обществ НК «Роснефть», а также эксперты Аппарата Управления Компании.

Конкурсные задания разработала группа экспертов Департамента производственной автоматизации, метрологии и контроля качества Роснефти при участии руководителей и специалистов испытательных лабораторий предприятий нефтепереработки и нефтехимии Компании. Лучшие знания и навыки показала работница исследовательского отдела ЦЗЛ Новокуйбышевского завода масел и присадок Елена Макарова, ей была вручена золотая медаль.

— Участие в мероприятии такого уровня — большая ответственность, — поделилась победительница. — В первый день по жере-

бьевке мне достался модуль №1 «Определение массовой доли ванадия». На следующий день проводились испытания по трем модулям: «определение плотности с помощью ареометра», «определение pH», «калибровка мерной посуды». На третий день все конкурсанты определяли жесткость воды комплексонометрическим методом. Конечно, я волновалась, переживала, но с эмоциями справилась и выполнила все задания. Считаю, очень важно верить в свою победу, тогда обязательно достигнешь заветной цели.

— Такие чемпионаты как WorldSkills стратегически важны как для настоящих профессионалов своего дела, так и для имиджа компаний в целом, — отметил министр промышленности и технологий Самарской области Сергей Безруков, принявший участие в церемонии открытия. — Наша цель —



В центре: Елена Макарова — обладательница золотой медали

сделать проведение данного конкурса регулярным. Кроме того, для нас важно определить лучших представителей своей профессии. Необходимо выводить заслуженных работников на высокий уровень, мы должны стремиться к участию в мировых чемпионатах.

Всего по итогам чемпионата было вручено 3 медали за высшее мастерство. Серебро досталось представительнице Саратовского НПЗ Татьяне Пузраковой, бронза осталась в Самарской области — ее вручили работнице Сызранского НПЗ Екатерине Га-

лочкиной. Все участники и эксперты получили памятные дипломы.

Осенью победительница чемпионата Елена Макарова представит Роснефть в III Национальном чемпионате рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам «WorldSkills» 2016 года в Екатеринбурге. Поздравляем всех участников чемпионата и желаем им дальнейших успехов!

**СПРАВКА:**

Корпоративные и отраслевые чемпионаты по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills» проводятся по поручению Президента Российской Федерации Владимира Путина о проведении отраслевых корпоративных Чемпионатов и ежегодной подготовке команд по соответствующим компетенциям.

WorldSkills — это международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов по профессиональному мастерству в каждой из 75 стран-членов движения WSI. В настоящее время 45 регионов России вступили в движение WorldSkills, которое охватывает 8 тысяч конкурсантов и 10 тысяч экспертов. ■



## Юбилей на Эльбрусе

**К 30-летию «Пурнефтегаза» Владислав Проценко, начальник сектора бурения скважин, преподнёс предприятию подарок, достойный восхищения — поднял флаг ООО «РН-Пурнефтегаз» на одну из самых высоких гор планеты.**

Покорение вершины Эльбруса, горы, входящей в список высочайших вершин планеты «Семь вершин», состоялось непосредственно в день рождения Общества, 14 июля. Идейный вдохновитель, Владислав Проценко покорил высоту в 5642 метра над уровнем моря.

Профессиональные альпинисты отмечают, что основными объективными опасностями на маршрутах восхождения являются

многочисленные ледниковые трещины и погодные условия. Погода может испортиться в считанные часы, что, наряду с уменьшением видимости и резким падением температуры, может привести к потере ориентации и гипотермии. Но Владислав Проценко достойно преодолел все трудности, показав на деле главные ориентиры и ценности компании: лидерство, результативность, добросовестность, безопасность. Вперед, на Эверест! ■

▼ КОДЕКС И ЦЕННОСТИ



ЛИДЕРСТВО



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ

## Учимся играя

**Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» стал темой первой интеллектуальной игры, проведённой этим летом специалистами сектора корпоративной культуры и внутренних коммуникаций АО «Куйбышевский НПЗ» для 30 молодых специалистов завода.**

Каково золотое правило нравственности, что общего между Кодексом корпоративной этики и правами человека, какие ценности декларирует Кодекс, что такое инсайдерская информация, для кого созданы этические нормы? — на эти и многие другие важные и интересные вопросы предстояло ответить молодым специалистам в ходе игры.

За каждый верный ответ участники получали определённые баллы. В итоге победила команда, правильно ответившая

на большее количество вопросов. Первая игра прошла в позитивной и дружеской обстановке, в завершении которой молодые специалисты сделали важный вывод: Кодекс — это не игрушка!

Сектор корпоративной культуры и внутренних коммуникаций АО «КНПЗ» планирует и в дальнейшем проводить акции, игры и анкетирование, направленные на популяризацию среди работников Куйбышевского НПЗ Кодекса деловой и корпоративной этики Компании. ■



## ▼ НОВОСТИ КОМПАНИИ

## Триумф технической мысли



Как спасти от гибели пернатых обитателей Приобского месторождения, занесенных в Красную книгу России, и одновременно защитить от губительного воздействия птиц воздушные линии электропередачи, расположенные на открытом воздухе и являющиеся важным компонентом электрической сети? Один из возможных ва-

риантов ответа на этот актуальный вопрос кроется в работе молодого специалиста первого года приема Дарьи Москаленко, электромонтера по ремонту воздушных линий (ВЛ) базы энергообеспечения №5 управления электроэнергетики ООО «РН-Юганскнефтегаз». Гуманно и эффективно — именно так можно охарактеризовать суть исследования, представленного двадцатидвухлетней выпускницей Югорского государственного университета на суд жюри научно-технической конференции молодых специалистов Общества. Работа на тему «Снижение доли аварийных отключений, вызванных воздействием птиц, на примере Приобского месторождения» принесла Дарье второе место в первом этапе научного состязания, проходившем среди молодых специалистов «Юганскнефтегаза» (секция «Модернизация и совершенствование обслуживания электрооборудования»), и первое — в кустовой НТК в Нижневартовске (секция «Промышленная энергетика, энергоэффективность»). Теперь электромонтер Москаленко готовится к финальному сражению между сильнейшими молодыми учеными всей Компании. Межрегиональная научно-техническая конференция лучших молодых умов ПАО «НК «Роснефть» состоится в октябре 2016 года. Что и говорить, яркий дебют, замечательный результат! В подготовке научной работы Дарье помогли многие коллеги энергетики и, конечно же, дружный и высокопрофессиональный коллектив центральной диспетчерской службы управления электроэнергетики, где она в настоящее время проходит стажировку. ■



## Болеем за наших!

**12 августа в ПАО «Саратовнефтепродукт» состоялся спортивный флешмоб.**

Флешмоб прошел в поддержку сборной России «#БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ» в рамках программы «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!».

В эти дни спортсмены сборной России, преодолевшие все перипетии допинговых скандалов и добившиеся право представлять в Рио — де — Жанейро великую спортивную державу, «сражаются» за медали XXXI летних Олимпийских игр.

Чтобы поддержать российских спортсменов, в том числе представителей Саратовской области, заявившихся в таких видах спорта как: триатлон, парусный спорт, бадминтон, прыжки в воду и бокс, в Обществе провели необычный флешмоб.

Основная цель мероприятия состояла в том, чтобы все спортивные элементы, которые предлагалось изобразить участникам, напоминали различные виды спорта, в которых заявлены спортсмены нашей сборной.

В мероприятии приняли участие работники всех структурных подразделений, заместители генерального директора по направлениям деятельности — Наталья Маслова и Василий Дудкин, а также представитель первичной профсоюзной организации Галина Гущина и сотрудники других дочерних обществ Компании (ООО «РН-Учет» и ООО ИК «Сибинтек»). Участники подошли ко всем условиям флешмоба с большим интересом и ответственностью.

Специально для всех работников Общества небольшой мастер-класс с комплексом упражнений провела Ирина Косонова — специалист по охране окружающей среды отдела ПБОТОС.

Все участники могли сфотографироваться на фоне баннера, призывающего болеть за спортсменов сборной, а также проявить свои знания в области Олимпийских игр, поучаствовав в викторине. ■

## Новый стандарт



**Правлением ПАО «НК «Роснефть» утверждена новая версия Стандарта «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Групп» версия 3.00.**

Новые возможности, предоставляемые работникам Компании Стандартом:

1. Работник, ранее не заключивший договор индивидуального пенсионного обеспечения (ИПО), имеет возможность заключить договор ИПО до даты введения в действие Стандарта 3.00 и сформировать корпоративную пенсию в полном объеме, без применения понижающих коэффициентов.
2. При заключении договора ИПО и начале уплаты взносов до наступления возраста 33 лет ежемесячный взнос устанавливается в размере не ниже 2% от фактической заработной платы.
3. Продолжительное участие в программе ИПО не только дает возможность сделать накопления, но и значительно увеличивает размер корпоративной пенсии.
4. Размер корпоративной пенсии также увеличивается в зависимости от продолжительности непрерывного стажа в Компании.
5. Сохраняется право на корпоративную пенсию при увольнении из Компании до наступления пенсионных оснований:

- не более чем за 5 лет до пенсии при минимальном стаже 15 лет при наличии государственных, ведомственных (отраслевых) наград, представление к которым осуществлялось Компанией, при наличии наград ПАО «НК «Роснефть».

- не более чем за 5 лет до пенсии при минимальном стаже 20 лет.

### ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ!

Корпоративная пенсия формируется за счет средств работодателя, выплачивается ежемесячно, пожизненно, не наследуется.

Индивидуальная пенсия формируется за счет взносов самого работника в рамках договора индивидуального пенсионного обеспечения. Накопленные по договору ИПО средства могут наследоваться. Индивидуальная пенсия выплачивается ежемесячно, срок выплаты определяется выбранной пенсионной схемой и условиями договора ИПО.

**Для оформления договора ИПО вы можете обратиться к ответственному работнику в вашем Обществе, курирующему вопросы негосударственного пенсионного обеспечения, или в НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» по телефону 8 800 700 65 54 (звонок бесплатный). ■**



## Победить себя

Можно ли преодолеть 338 км за 50 часов без сна и отдыха? «Да!» — уверенно отвечает ведущий специалист отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций ОАО «Удмуртнефть» Константин Русинов, ставший участником приключенческой гонки Red Fox Adventure Race.

Приверженцем мультиспорта — экстремальных гонок, включающих в себя несколько дисциплин, Константин стал в 2010 году. Впервые испытал свои силы в местном рогейне — чемпионате по ориентированию на сверхдлинных дистанциях.

В июне этого года Константин с напарником Ильёй Гараниным впервые решили попробовать свои силы в 50-часовом испытании — крупнейшей российской мультигонке Red Fox Adventure Race. Ребятам предстояло проверить себя в противостоянии с северной природой — соревнования проходили в одном из красивейших мест Карелии — Северном Приладожье.

Red Fox Adventure Race была организована уже в 15-й раз и собрала около пятидесяти спортсменов не только из многочисленных регионов России, но и из Эстонии, Белоруссии, Украины, Киргизии. По условиям гонки необходимо было найти максимальное число контрольных пунктов (КП), преодолевая этапы дистанции



на байдарках, велосипедах, бегом и даже вплавь в шестиградусной воде. Потребовалось и альпинистское снаряжение — часто КП располагались на отвесных скалах или в пене водопадов. Труднейший маршрут осложнили холод и дождь, поэтому многие участники были вынуждены сойти с дистанции, так и не добравшись до финиша.

— Два дня соревнований без сна прошли для меня, как одни сутки, — признается Костя. — Несмотря на всю сложность, эта гонка стала захватывающей мини-экспедицией по Карелии. Наш маршрут пролегал по островам, навесным дорогам, местам боевой славы с оборонительными сооружениями времён Великой Отечественной. А самым запоминающимся стал этап коастеринга — передвижения по прибрежной линии Ладожского озера с преодолением отвесных скал. Настоящей проверкой на прочность стала вторая ночь, когда температура воздуха опустилась до двух-трёх градусов, шёл дождь с пронизывающим ветром, а ребята усталые мчали на велосипедах. В итоге из 57 команд в своей подгруппе пришли к финишу четвёртыми. ■