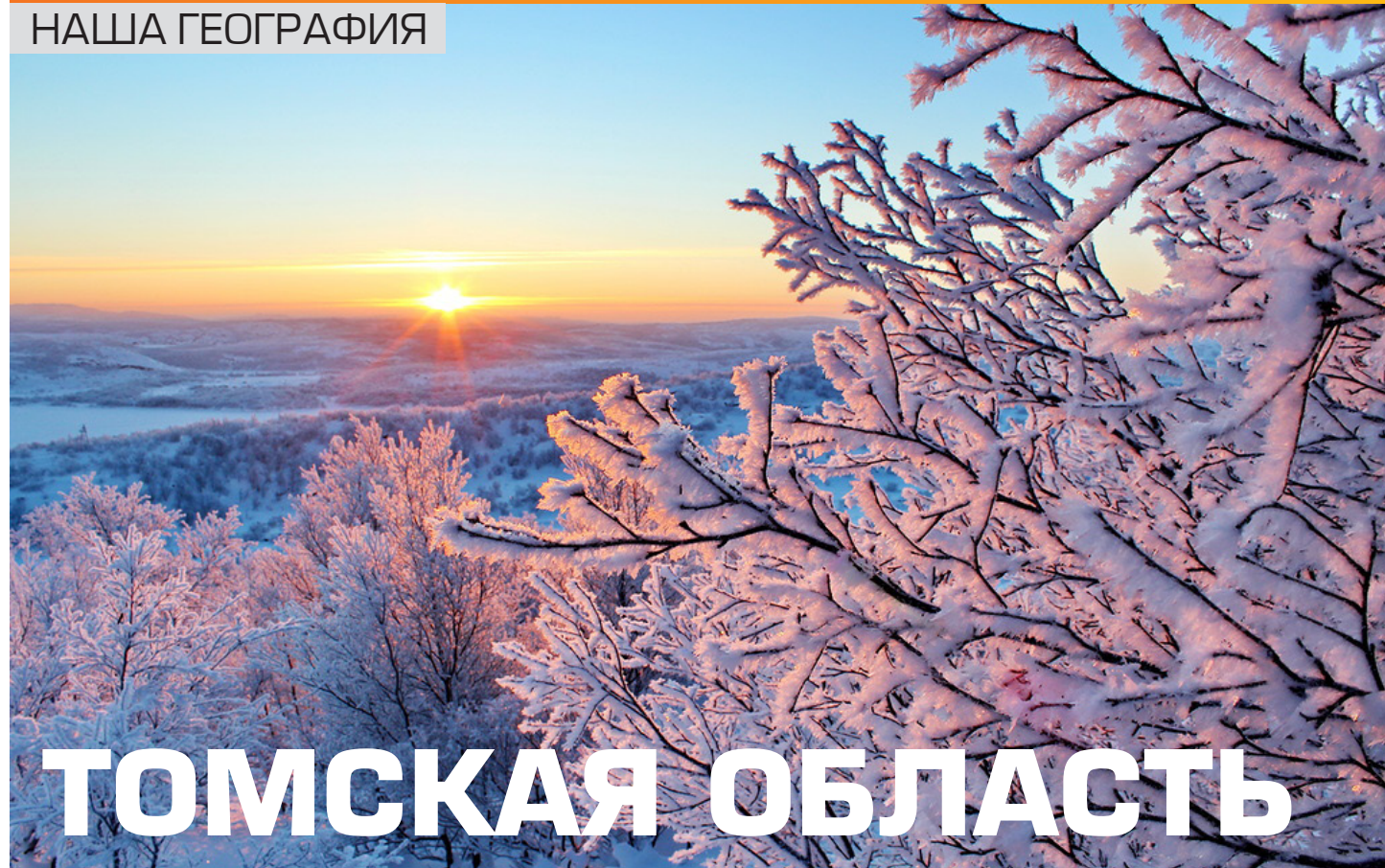


НАША ГЕОГРАФИЯ



ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

*«Мы влюблены в свой томский Север,
Где с ноября по май посевы
Ведет проказница метель.
Где кедры звонкие и ель
Под снежной шубой в непогоду
Весны ждут долгие полгода...»*

**А.Калашник,
ветеран, первопроходец
томского Севера**



От рыбалки, охоты или просто выезда на природу у вас навсегда останутся незабываемые впечатления. Единственная проблема — добраться до всех этих красот неимоверно сложно. Создавая уникальную экосистему, природа максимально постаралась защитить ее. Бездонные топи, бесконечные водные преграды, тайга, преодолеть которые можно лишь на специальном транс-

порте, по воздуху или «зимникам». В области расположены шесть городов: Томск, Северск, Асино, Колпашево, Стрежевой и Кедровый.

Самый северный из них — Стрежевой. Город белых ночей, сибирских морозов и центр нефтегазодобычи. Зимой температура здесь опускается до минус 50 градусов, средняя температура лета — 19 градусов. Ученые говорят, что в Стрежевом количество дней в году с суровой погодой доходит до ста, а продолжительность безморозного периода — лишь 90 дней. Но люди здесь живут совсем не суровые, а отзывчивые и очень надежные.

Именно здесь располагается **ОАО «Томскнефть» ВНК** — крупнейшее нефтегазодобывающее предприятие Томской области.

«Томскнефть» и сегодня локомотив Томской области. В структуре предприятия работает Стрежевской нефтеперерабатывающий завод, выпускающий моторное топливо, соответствующее 5-му экологическому классу. В коллективе нефтяников трудится почти четыре тысячи человек, еще десятки тысяч заняты в сервисном блоке. Предприятие входит в число крупнейших налогоплательщиков в регионе.

Несмотря на то, что месторождения на территории Томской области эксплуатируются уже 50 лет, «Томскнефть» ежегодно добывает около 10 млн тонн нефти и 2 млрд кубометров газа, делая ставку на полномасштабное бурение, реализацию экономически обоснованных проектов и грамотные геолого-технические мероприятия, такие как зарезка боковых стволов, многостадийный гидроразрыв пласта, повышение нефтеотдачи за счет удачных инженерно-технологиче-



ских решений, а также ввод новых месторождений. Так, в прошлом году было введено три новых месторождения — Поньжевое, Проточное и Калиновое. Продолжается реализация газовой программы, благодаря которой газотурбинные электростанции «Томскнефти» вырабатывают в год порядка 360 млн киловатт-часов и обеспечивают около трети производственных потребностей в электроэнергии.

Особое внимание «Томскнефть» уделяет промышленной и экологической безопасности, социальной и экономической поддержке регионов деятельности, обеспечению гарантированного социального пакета для своих работников, членов их семей и пенсионеров.

«Томскнефть» — владелец 25 лицензий на добычу нефти и газа на месторождениях Томской области, 7 лицензий на право пользования недрами в ХМАО-Югре. Кроме того, акционерное общество является агентом по разработке двух лицензионных участков ОАО «НК

Томская область расположена в самом центре Сибири. На юге она граничит с Кемеровской и Новосибирской областями, на юго-западе — с Омской областью, на западе, северо-западе и севере — с Ханты-Мансийским автономным округом, на северо-востоке и востоке — с Красноярским краем.

Большую часть территории области занимают леса, болота, реки и озера. Вся речная система принадлежит бассейну реки Оби, которая, пересекая область с юго-востока на северо-запад, делит ее на две почти равные части.

Природа Томской области неповторима и многообразна: почти 2 тысячи рек, сотни тысяч мелких озер, лечебные минеральные источники, крупнейшее в мире Васюганское болото, возникшее 10 тысяч лет назад и, конечно же, жемчужина области — озеро Мировое. В заповедниках обитают редкие виды животных, среди которых северный олень, беркут, орлан-белохвост, россомаха. Область богата ягодами и кедровыми орехами.

13 января 2016 года ОАО «Томскнефть» ВНК отметило 50 лет с начала производственной деятельности.

Эту дату также принято считать рождением всей томской нефтегазовой отрасли. Благодаря нефтяникам в регионе создавалась производственная инфраструктура, строились города и вахтовые поселки, развивались наука и образование. За полвека было добыто 500 млн тонн нефти. Это огромная цифра. Если представить, что вся она разлита по железнодорожным цистернам емкостью в 125 тонн, получится 4 миллиона вагонов. А если выставить их друг за другом по экватору, то такой эшелон с томской нефтью 20 раз обовьет Землю.

НАША ГЕОГРАФИЯ

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

«Роснефть» в Томской области. Ожидаемые извлекаемые запасы предприятия составляют около 380 млн тонн нефти и конденсата и 122 млрд кубометров газа.

Надежная ресурсная база, слаженный коллектив и четкое понимание производственной стратегии позволяют томским нефтяникам с уверенностью смотреть в будущее.

ОАО «ТомскНИПИнефть» — научно-исследовательский и проектный институт, оказывающий весь спектр услуг в проектировании и разработке нефтяных и газовых месторождений. Институт сотрудничает с крупнейшими производителями оборудования для нефтегазового комплекса, применяет в проектах передовые технологии и новейшие разработки отечественных и зарубежных компаний, использует самое современное оборудование, отвечающее всем международным стандартам и обеспечивающее надежную эксплуатацию разрабатываемых Институту объектов.

Научно-исследовательская работа по разработке месторождений ведется в направлении поддержания уровня добычи и максимального раскрытия потенциала действующих месторождений. Применяются комплексные технологии многоэтапного компьютерного моделирования залежей с построением сейсмической, концептуальной, седиментологической, геологической и гидродина-



мической модели месторождения с применением алгоритмов 3D интерпретации, моделирования и симуляции многофазных потоков. Повышение эффективности освоения трудноизвлекаемых запасов достигается путем обеспечения построения максимально достоверной геологической модели пласта за счет современных технологий симуляции и банка данных геолого-геофизической информации.

Повышение качества проектных решений по обустройству месторождений обеспечивается за счет вариантности проработки, развития и поддержания в актуальном состоянии баз данных геолого-промысловой информации, геонин-

формационного банка данных по обустройству месторождений, оперативного ситуационного плана проектно-изыскательских работ. В институте выполняется весь комплекс концептуальных работ. Применяются передовые технологии комплексного проектирования сбора, подготовки, транспорта и переработки углеводородного сырья, включая анализ актуальности проекта, проведение сценарных технико-экономических расчетов, определение основных технических решений, проектирование и авторский надзор за строительством.

Лабораторный комплекс ОАО «ТомскНИПИнефть» включает в себя во-

сем лабораторных подразделений, пять из которых заняты исследованиями и хранением керна скважин и пластовых флюидов, а деятельность трех ориентирована на обеспечение изыскательских работ (исследование грунтов), экологического мониторинга (почво-грунты, поверхностные воды и воздух) и проектирования строительства скважин (буровые и тампонажные растворы). Применяемое передовое (в том числе уникальное) и классическое лабораторное оборудование ведущих отечественных и зарубежных производителей позволяет получать данные с точностью, зачастую превосходящей требования действующих нормативов. На территории института располагается Региональное кернохранилище — одно из самых крупных и современных в России.

В 2015 году лаборатория исследования грунтов получила принципиально новые приборы для исследования механических свойств мерзлых грунтов. Сформировано самостоятельное направление лабораторных исследований в области нефтепромысловой химии, что позволяет на высоком научно-техническом уровне оперативно выполнять широкий спектр востребованных недропользователями работ.

В настоящее время в «ТомскНИПИнефть» трудится более 1100 специалистов высокой квалификации. В 2016 году институту исполняется 30 лет со дня основания. ■

КОДЕКС И ЦЕННОСТИ

Кодекс деловой и корпоративной этики НК «Роснефть» имеет непосредственное отношение к каждому из нас. Рубрика посвящена основным положениям Кодекса, главным ориентирам и ценностям Компании.



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Компании в целом.

Всегда стоит помнить, что наш выбор в тех или иных обстоятельствах красноречиво говорит о том, каким ценностям мы следуем. То, что мы делаем здесь и сейчас, дает потенциал нашему будущему и будущему Компании.

Корпоративные ценности Роснефти напоминают нам, к чему надо стремиться, чтобы работать в успешной компании и быть частью ее команды.

ДЛЯ НАС ЭТО ЗНАЧИТ:

- Способность давать хороший результат.
- Находить и внедрять лучшие из возможных решений.
- Не отступать от принятых в Компании правил при достижении целей.



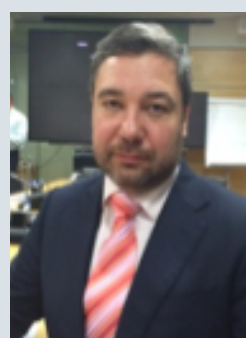
Лидия Маркова, фельдшер, цех 33-Амбулатория, Новокуйбышевская нефтехимическая компания

Результативность для меня — это степень достижения запланированных целей. Результативность означает делать «правильные вещи», достигая результата.



Екатерина Черешнева, инженер-проектировщик 3 категории монтажного отдела, ОА «АНХП»

Мы работаем для достижения конкретных целей, направленных на развитие нашего Общества и Компании в целом.



Алим Халилов, главный специалист, Управление кадрового сопровождения бизнес-функций центрального аппарата, Департамент кадров, ОАО «НК «Роснефть»

На мой взгляд, результативность — это способность постоянно повышать качество своей работы. Это, безусловно, включает в себя экономию затрат, временных и материальных, на подготовку бизнес-процесса, его реализацию и оценку.

КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

Энерджайзер по призванию



Производственник и человек, болеющий за свое дело, именно таким знают коллеги Рафиса Магасумова, начальника производственно-технического отдела УПНГ ОАО «Удмуртнефть».

4 января Рафис принимал поздравления с 60-летием. Всю свою трудовую деятельность он посвятил работе в нефтяной промышленности Удмуртской Республики, прибыв сюда по распределению молодым специалистом после окончания Уфимского нефтяного института в 1984 году. За это время Рафис прошел путь от слесаря-ремонтника механического оборудования на УПН «Киенгоп» до начальника производственного отдела УПНГ ОАО «Удмуртнефть». В 2004 году он участвовал в запуске приемосдаточного пункта «Малая Пурга», в 2005 — во внедрении установки подготовки ловушечной нефти

«Трикантер» на УПН «Мишкино», а в 2011 — во введении в работу факельной установки закрытого типа (УФЗО-10/1,4) на УПСВ-27 Гремихинского месторождения.

Сегодня Рафис Магасумов в управлении подготовки нефти и газа курирует капитальный ремонт, программу энергосбережения, опытно-промышленные испытания и новые технологии. Параллельно основной работе он уделяет большое внимание обучению молодых специалистов.

Алексей Вешняков, руководитель группы управления проектами ОАО «Удмуртнефть»: «Я знаком с Рафисом Харисовичем с 2001 года, работали в параллельных процессах: я — в добыче, он — в подготовке нефти. С 2014 года тесно сотрудничаем по направлению энергоэффективности. Это человек, который «болеет» за производство, всегда нацелен на результат и стремится

ся все делать качественно. Можно сказать «живчик», он постоянно поддерживает ритм и подбадривает своих коллег».

За 32 года работы на предприятии Рафис Магасумов награжден Почетными грамотами НГДУ «Ижевскнефть», ОАО «Удмуртнефть», ОАО «НК «Роснефть», Министерства топлива, энергетики и связи Удмуртской Республики и Благодарностью Министерства энергетики РФ. Его имя также было занесено на Доску почета предприятия.

Иван Усанов, начальник отдела подготовки нефти УПНГ ОАО «Удмуртнефть»: «С Рафисом Харисовичем я познакомился в первые дни его работы на предприятии. С тех пор мы вместе трудимся в одном направлении, связанном с подготовкой нефти. За годы совместной работы неоднократно приходилось оказываться в трудных ситуациях, из которых мы практически всегда выходили с честью. Он очень грамотный специалист, скрупулезно и досконально подходящий к любому делу. Слов на ветер не бросает, выполняет данные обещания. Порядочный, принципиальный, требовательный к себе и к своим сотрудникам».

Он везде проявляет себя инициативным и интересным человеком: отлично работает и свободное время проводит с пользой. Общительный и веселый, он всегда может поддержать собеседника при разговоре на любые темы. Замечательный семьянин, заботливый муж, примерный отец и дед».

Супруга Рафиса Магасумова — Гузалия Асхатовна, также много лет проработала на предприятии лаборантом химанализа. Вместе они воспитали сына и дочь, которые по примеру родителей выбрали нефтяную отрасль. ■

Творите добрые дела!



Молодые специалисты АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ» поздравили с праздником детей сотрудников предприятия из многодетных семей. 17 ребят из 8 семей сотрудников Общества с восторгом встретили главных героев Нового года — Деда Мороза и Снегурочку.

По доброй традиции сотрудники ООО «РН-Востокнефтепродукт» поздравили воспитанников детского дома №4 с Новым годом.

Директор учебного центра Елена Харина и ведущий специалист по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям Элина Захарова порадовали ребятшек вкусными фруктами, веселыми раскрасками и мультиками про символ 2016 года — обезьянку.

Работники Куйбышевского НПЗ стали инициаторами благотворительной новогодней акции «Раз, два три — елочка, дарим!», вручив подарки детям с ограниченными возможностями здоровья, воспитывающимся в малообеспеченных, многодетных или приемных семьях Куйбышевского района г.о. Самары.

Более 90 конвертов с детскими пожеланиями разобрали заводчане, и вот — конструкторы Лего, куклы Барби, модные гаджеты и спортивный инвентарь готовы для вручения ребятам.

Пригласительные билеты в новогоднюю сказку в период зимних праздников получили в подарок от ЦДО «Варьеган-нефтегаз» все без исключения дети сотрудников предприятия. Разные по концепции программы и сценарные планы объединяла одна цель — создать по-настоящему праздничное настроение, дать детям возможность поверить в чудо, показать, что добро всегда побеждает зло, а самые высокие устремления и чувства преодолевают все преграды.

Эту песню запекает молодежь!



Молодые специалисты АО «РН-Снабжение» стали победителями Фестиваля работающей молодежи города Нижневартовска.

Молодежный проект — Фестиваль работающей молодежи города Нижневартовска, организованный Управлением по социальной и молодежной политике администрации

Нижневартовска, муниципальным автономным учреждением «Молодежный центр», Общественным советом «Работающая молодежь города Нижневартовска», прошел уже во второй раз. В 2014 году его участниками стали 50 организаций города, а в 2015 году участие в Фестивале приняли уже 65 предприятий и учреждений города. Победители определялись как в каждом состязании среди отдельных команд и участников, так и по итогам всех мероприятий.

Молодые специалисты АО «РН-Снабжение» проявили себя во всех этапах мероприятия: Форуме работающей молодежи, Чемпионате по интеллектуальным играм, спортивных состязаниях работающей молодежи по пейнтболу и в Конкурсе художественной самодеятельности. 20 декабря 2015 года на Гала-концерте Фестиваля были

объявлены имена победителей и призеров. С замиранием сердца молодежь АО «РН-Снабжение» слушала торжественные объявления... «третье место»... «второе»... Надежды оправдались! Победи-



тель объявлен, им стало Акционерное общество «РН-Снабжение»! «Мы очень рады нашему успеху, — восторженно комментирует ведущий специалист отдела обеспечения, оценки и развития персонала Алевтина Михеева — Командная работа, вера в успех и поддержка коллег позволили нам стать победителями фестиваля работающей молодежи!» ■

НОВОСТИ РЕГИОНОВ

Признание заслуг, признание таланта

В ПАО «Оренбургнефть» наградили лучших работников по итогам 2015 года.

В преддверии Нового года в Оренбургнефти выбирали Человека года из числа работников предприятия в семи различных номинациях.

Поясним, что данная награда — признание заслуг и внутренних ценностей, профессиональных достижений и личного вклада каждого в общее дело.



Кандидаты выдвигались по определенным номинациям от цехов и служб, а победитель выбирался путем общего голосования работников Общества. Таким образом был учтен голос каждого сотрудника. Церемонии награждения открыл Генеральный директор ПАО «Оренбургнефть» Игорь Пупченко, он отметил выс-

шие достижения коллектива в 2015 году и вручил поздравительные сертификаты.

Продолжил мероприятие заместитель Генерального директора по персоналу и социальным программам Александр Власов, наградив работников Общества, принимав-

ших активное участие в программе развития молодых специалистов и «Программе наставничества и развития рабочих кадров в ПАО «Оренбургнефть».

По сложившейся традиции сотрудники, достигшие высоких результатов по итогам года в спорте, получили награды из рук представителя профсоюзной организации предприятия.

Завершил церемонию награждения заместитель Генерального директора по административной работе Александр Тарнавский. Он поздравил Ретуеву Юлию, призера корпоративного конкурса Роснефти «Лучшая Новогодняя открытка» среди дочерних обществ, а также пожелал всем собравшимся не останавливаться на достигнутом и идти к новым вершинам в 2016 году. ■

День клиента: активный диалог



В декабре автолюбители, представители предприятий Хабаровска и руководители ООО «РН-Востокнефтепродукт» стали участниками круглого стола «День клиента», организованного к Дню рождения Общества. Встречу вел заместитель генерального директора по розничным продажам и разви-

тию ООО «РН-Востокнефтепродукт» Н.А. Гомзяков.

— Мы впервые собрались с клиентами за круглым столом, чтобы в режиме диалога обсудить важные вопросы, — подчеркнул Николай Александрович Гомзяков. — Нашему предприятию исполнилось 14 лет, у нас есть определенные результаты,

перспективы дальнейшего развития. Общество поставляет топливо на рынок Дальневосточного федерального округа и Забайкальского края. Согласно статистике ежедневно на одной АЗС «РН-Востокнефтепродукт» обслуживаются в среднем 700 машин. А в бензобаки за 11 месяцев залито свыше шестисот миллионов литров топлива.

В Обществе знают, что без обратной связи добиться таких результатов было бы невозможно. Именно поэтому в рамках подготовки к круглому столу были проведены опрос и викторина. В первую очередь дальневосточники обращают внимание на качество бензина. Отмечают также наличие достойного сервиса, имиджевые и маркетинговые акции, дополнительные услуги.

На встрече прозвучали вопросы по обслуживанию клиентов. «Хотелось бы чаще видеть приветливые доброжелательные лица на АЗС. И больше активности от операторов, — пожелали участники встречи, — ведь именно от них мы узнаем важную информацию о ваших акциях».

На работу предприятия влияют и другие факторы. Так, усовершенствованная логистика поставок дает ощутимую экономию и предотвращает снижение качества топлива. А для юридических лиц, имеющих в своем распоряжении немало автотранспортных средств, не менее важна разветвленная сеть заправок станций. Александр Бородин, директор МКУ «Автобаза администрации г. Хабаровска» отметил: «Было время, когда организации располагали тремя-четырьмя станциями на Хабаровск, и плечо пробега для заправки автомобиля увеличивалось, соответственно, больше тратилось времени. С «Роснефтью» же работать гораздо удобнее и надежнее».

Живой конструктивный диалог, состоявшийся на круглом столе, подтвердил необходимость подобных встреч. Эффективное взаимодействие предприятия и клиентов требует обратной связи. Участники «Дня клиента» убедились, что в ООО «РН-Востокнефтепродукт» всегда готовы рассмотреть любые пожелания и предложения. ■



Я занимаюсь боксом

Юниор Школы бокса Комсомольского НПЗ завоевал «золото» на турнире в Хабаровске.

Владимир Арсеньев, воспитанник школы бокса «Ринг-85», которая находится под патронажем Комсомольского НПЗ, завоевал золотую медаль на юношеском турнире на Кубок мэра Хабаровска в весовой категории до 49 кг. Победа на соревнованиях принесла Владимиру Арсеньеву также звание кандидата в мастера спорта по боксу. В турни-



ре приняли участие 150 спортсменов со всего Дальнего Востока.

Школа бокса Комсомольского НПЗ «Ринг-85» — одна из сильнейших в Дальневосточном Федеральном округе. Обучение юных боксеров в «Ринг-85» ведется на средства предприятия, в школе создана современная учебно-тренировочная база, спортивные залы оснащены всем необходимым инвентарем и оборудованием для занятий боксом. ■

И крещенские морозы в радость!

Задорно, по-спортивно азартно и весело спортивная команда Северной нефти отметила Международный День снега, устроив разбрасывания снегом прямо на улице. Этот своеобразный флэш-моб предшествовал товарищескому матчу по мини-футболу.

— Идея снежных обтираний родилась спонтанно, — говорит Алексей Черноткач, депутат Совета города, начальник отдела социальных программ и корпоративной культуры «РН — Северная нефть». — В России День снега, который еще известен как День зимних видов спорта, отмечается с 2012 года. Вот и у нас в Усинске мы решили кинуть клич и



предложили присоединиться к акции своим друзьям и знакомым.

Хотелось бы, чтобы наше начинание как эстафеты подхватили все усинцы, ведь «Живите дольше!» — проект универсальный, в нем масса возможностей для воплощения самых разных идей в поддержку здорового образа жизни. ■