



РОСНЕФТЬ

# НАШИ НОВОСТИ

СЕНТЯБРЬ 2015 ГОДА

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

## ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ НОВАЯ ВЕРСИЯ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ НК «РОСНЕФТЬ»

### ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ НК «РОСНЕФТЬ»



Уважаемые коллеги!

Перспективы развития НК «Роснефть» напрямую связаны с профессионализмом и вкладом каждого из нас в общее дело.

Масштаб наших достижений зависит от того, насколько мы представляем собой коллектив единомышленников, объединенных общими целями, традициями и культурой поведения. Это — одно из важнейших условий соответствия статусу успешной и динамично развивающейся нефтегазовой компании мирового уровня.

Выполнение данного условия позволит нам и впредь оставаться лучшими во всех направлениях своей деятельности, создавать возможности для развития, выстраивать гармоничные отношения с органами государственной власти, общественностью и деловыми партнерами, сохранять и укреплять в повседневной работе подлинно лидерские позиции, не только следовать высочайшим стандартам в области экологии, промышленной безопасности, охраны труда, но и самим задавать их.

Репутация — один из наших самых ценных активов. Соблюдение норм корпоративной деловой этики укрепляет доверие к Компании, способствует ее устойчивому развитию и повышению капитализации в долгосрочной перспективе.

Кодекс деловой и корпоративной этики имеет непосредственное отношение к каждому из нас. Отражая корпоративную культуру Компании, он утверждает нашу приверженность высоким этическим принципам ведения бизнеса и заслуживает того, чтобы внимательно его прочесть, осмыслить и следовать при выполнении своей работы его положениям, требованиям и рекомендациям. Это позволит избегать ситуаций, способных причинить ущерб каждому сотруднику и Компании в целом.

С уважением,  
Председатель Правления НК «Роснефть» **И. И. Сечин**

### О ВАЖНОСТИ КОДЕКСА

**К**омпания придает большое значение обеспечению благоприятного психологического климата в трудовом коллективе и созданию условий для реализации потенциала каждого сотрудника. Важным инструментом в формировании надежной, высокопрофессиональной команды является установление единых принципов и стандартов делового поведения и взаимодействия работников между собой, деловыми партнерами и заинтересованными сторонами. Общие ценности — лидерство, результативность, добросовестность, безопасность — способствуют совершенствованию корпоративной культуры, повышению уровня лояльности и вовлеченности персонала.

Впервые Кодекс деловой этики был введен в НК «Роснефть» в 2008 году. Новая редакция Кодекса разработана в соответствии с лучшими международными практиками и связана со значительным расширением географии присутствия и масштабов деятельности Компании, в том числе за пределами Российской Федерации. **Кодекс деловой и корпоративной этики, как основа корпоративной культуры компании, является внутренним документом, обязательным для соблюдения каждым руководителем и работником ОАО «НК «Роснефть».**

## ГЛАВНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

**В**се мы понимаем, что такое материальные ценности Компании: это запасы углеводородов на месторождениях «Роснефти», ценное оборудование, а также полученная прибыль и финансовые резервы. Они реальны, их можно увидеть, оценить, посчитать. Однако то, как используются материальные ценности целиком зависит от работников организации, от их отношения к работе, друг к другу, к своей Компании. Если сотрудники настроены на конструктивное взаимодействие, работают добросовестно, достигают результатов, не забывают о безопасности и стремятся к новым высотам, то это приведет к стабильному ро-

сту благосостояния Компании и профессиональному развитию ее специалистов.

Именно эти важные принципы, в соответствии с которыми ведут себя и строят свою работу все члены коллектива, которые одинаково важны и для руководителей, и для рядовых сотрудников, которые передаются новым сотрудникам и составляют основу корпоративной культуры – и есть главные ориентиры и ценности Компании.

Они помогают руководству и работникам выбирать оптимальные способы достижения целей, вести свою деятельность слаженно и динамично, находить общий язык с коллегами, успешно работать и

развиваться, принимать верные решения в сложных ситуациях.

Главные ориентиры и ценности Компании требуют от каждого работника осознанной активности и инициативы. Кодекс деловой и корпоративной этики определяет единые правила и стандарты поведения в повседневной работе центрального аппарата и Обществ Группы. Следование этим правилам и стандартам позволяет нам оставаться командой профессионалов, объединенных общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.



### ЛИДЕРСТВО

Мы стремимся к лидерству во всех аспектах нашей деятельности. Мы планируем будущее Компании, используя самые оригинальные идеи и новейшие технологии и не допуская ущерба для общества и окружающей среды.



### ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Мы берем на себя ответственность за все, что говорим и делаем. Мы действуем последовательно и открыто по отношению к своим коллегам, клиентам и партнерам, неукоснительно выполняем взятые на себя обязательства.



### РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Мы достигаем поставленных целей и ставим перед собой новые амбициозные задачи, опираясь на профессионализм, дисциплину и взаимодействие, обеспечивая необходимый баланс интересов каждого работника и Компании в целом.



### БЕЗОПАСНОСТЬ

Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности труда и окружающей среды являются нашим важнейшим приоритетом.